

## Projekt "Partnerstvo za kadre /2018-2022/"

### POROČILO ZA LETO 2018



#### 1. SPLOŠNO O PROJEKTU

**Partnerstvo za kadre / za promocijo tehničnih poklicev med mladimi v Posočju in v regiji/** (v nadaljevanju Projekt »Kadri«) je projekt, ki temelji na povezovanju gospodarstva (podjetij) in šolstva z namenom promocije in s tem boljše prepoznave tehničnih poklicev med mladimi v Posočju in regiji. V projekt so vključene štiri občine, podjetja in šole (z območja vseh štirih občin) ter PRC kot nosilec projekta. Projekt vzpostavlja sinergijsko vez med gospodarstvom in šolstvom v regiji in temelji na izvajanju aktivnostih, ki povezujejo vse ali vsaj večino vključenih partnerjev v projekt.

#### Predvideno trajanje:

- 1. junij 2018 – 31. december 2022

#### Financiranje:

Projekt financirajo:

- občine: Bovec, Kobarid, Tolmin, Kanal ob Soči,
- gospodarske družbe: MAHLE Electric Drives Bovec d.o.o., TKK Proizvodnja kemičnih izdelkov d.o.o., ITW Appliance components d.o.o., HIDRIA d.o.o., Tolmin in SALONIT Anhovo, d. d, iz Posočja.

Odprt je za vstop novih zainteresiranih partnerjev – podjetij.

#### Namen projekta:

- temeljni namen projekta je promocija tehničnih poklicev med mladimi v Posočju in regiji.

#### Ciljna skupina:

- učenci od 3. - 9. razreda, dijaki in starši.

#### Ključni cilji projekta:

- približati šolajoči se mladini tehnične poklice (OŠ in SŠ);
- aktivnejše povezovanje šol in podjetij (ogledi podjetij, delavnice, tehniški krožki, tehniški dnevi, (so)mentorstvo pri pouku, tabori);
- zgodnje prepoznavanje potreb po tehničnih kadrih v gospodarstvu in prenos informacij;
- aktivnejše vključevanje podjetij v proces usmerjanja mladih za potrebe v Posočju;
- aktivnejša vloga šol in s tem spodbujanje mladih za tehnično stroko (vključevanje ponujenih aktivnosti iz gospodarstva v letni delovni načrt šol).



Občina Tolmin



## Predvidene aktivnosti v projektu – v šolskem letu 2018/2019

Na sestanku partnerjev dne **22. maja 2018** so bile določene osnovne smernice predvidenih aktivnosti na projektu v prvem letu delovanja.

Predvidene aktivnosti	
<b>Ogled podjetij in predstavitev poklicev</b>	v okviru tehniškega dne
<b>Predstavitve RŠS</b> in možnosti štipendiranja	na roditeljskih sestankih ob povabilu šole
<b>Tehniški krožek</b> (delavnica)	se bo izvajal znotraj Kariernega kluba za tehniške poklice
Obiski <b>ŠC MIC</b>	dan odprtih vrat, dne 14. 11. 2018
Tabor <b>robotike</b>	dvodnevna delavnica pod vodstvom mentorjev
Mini <b>START UP</b> weekend za mlade	dodatna ponudba (financirano iz drugih virov)
<b>Sodelovanje zunanjih ekspertov</b> pri učni uri	glede na interes šolstva

Vir: PRC 2018

### Financiranja projekta v letu 2018:

Projekt financirajo podjetja družbe (*Mahle electric drives iz Bovca, TKK d.o.o. iz Srpence, Hidria d.o.o. in ITW Appliance components d.o.o. iz Tolmina ter Salonit Anhovo d. d.*) in *Občine (Bovec, Kobarid, Tolmin in Kanal ob Soči).*

Financiranje poteka po naslednjem ključu:

- Podjetja: 2/3 stroškov
- Občine: 1/3 stroškov

## 2. POROČILO O IZVEDENIH AKTIVNOSTIH V LETU 2018

### Obdobje maj – junij 2018:

Zaradi oblikovanja Letnega delovnega načrta za š.l. 18/19 za potrebe šolstva se je delo na projektu pričelo že v mesecu maju 2018.

V tem obdobju je Posoški razvojni center intenzivno zbiral in analiziral podatke o preteklem sodelovanju med gospodarstvom in šolstvom.

Analiza je pokazala sledeče:

- podjetja so se v preteklih letih povezovala le s šolami v svoji bližnji okolici,
- ogledi podjetij so bili namenjeni zgolj zainteresiranim učencem,
- večina podjetij je sodelovala na zaposlitvenem sejmu,
- nekatera podjetja omogočajo opravljanja obvezne prakse,
- nekatera podjetja razpisujejo teme za diplomske naloge ...

### Obdobje junij – december 2018:

Okvirne smernice dela na projektu so bile postavljene na sestanku vseh partnerjev ter projektne skupine.

Glede na zastavljene smernice so bile v letu 2018 izvedene naslednje aktivnosti:



Občina Tolmin



**Tehniški dan:**

V okviru tehniškega dne so bili v letu 2018 organizirani obiski učencev po podjetjih, kjer so si ogledali proizvodne procese, prisluhnili razvoju podjetja skozi časovni presek in izvedeli, kateri so tisti poklici, ki jih bodo podjetja v naslednjih letih potrebovala.

**Pregled obiskov posameznih šol po podjetjih v letu 2018:**

<b>OŠ Bovec:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hidria d.o.o. in TKK Srpenica d.o.o. (oktober 18)</li> <li>- ITW Appliance d.o.o. (november 18)</li> </ul>	<b>OŠ Kobarid:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- TKK Srpenica d.o.o. (oktober 18)</li> <li>- Hidria d.o.o. (oktober 18)</li> </ul>
<b>OŠ Tolmin:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- /</li> </ul>	<b>OŠ Most na Soči</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- TKK Srpenica d.o.o. (december 18)</li> </ul>
<b>OŠ Podbrdo</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- TKK Srpenica d.o.o. (november 18)</li> <li>- Mahle d.o.o. (november 18)</li> </ul>	<b>OŠ Kanal</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- TKK Srpenica d.o.o. (oktober 18)</li> </ul>
<b>OŠ Deskle</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- TKK Srpenica d.o.o. (november 18)</li> <li>- Hidria d.o.o. (november 18)</li> </ul>	<b>Gimnazija Tolmin:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- TKK Srpenica d.o.o. (oktober 18)</li> </ul>

Vir: PRC 2018

**Roditeljski sestanki in kadrovske štipendije (RŠS):**

V okviru projekta smo bili vabljeni na štiri roditeljske sestanke (OŠ Bovec, OŠ Tolmin, OŠ Most na Soči in OŠ Deskle), kjer smo staršem predstavili njegov namen, potrebe po kadrih v Posočju ter možnosti štipendiranja prek ESS projekta Regijske štipendijske sheme.

**Obisk ŠC Nova Gorica (MIC) in hiše eksperimentov:**

Predstavitve poklicev in delavnic na ŠC Nova Gorica (MIC) se je 14. 11. 2018 udeležilo šest osnovnih šol, OŠ Simona Gregorčiča iz Kobarida pa je v oktobru mesecu obiskala Hišo eksperimentov v Novi Gorici.

**Tabor robotike:**

V času jesenskih počitnic (29. in 30. oktober 2018) je potekal na OŠ Tolmin Tabor robotike, ki so se ga udeležili učenci iz skoraj vseh šol, ki so vključene v projekt. Tabor je trajal 2 dni pod vodstvom štirih mentoric iz Ljubljane. Po končanem taboru je sledila predstavitev izdelkov za starše in širšo javnost.

**Sodelovanje zunanjih ekspertov v šolstvu:**

V okviru Kariernega kluba podjetji HIDRIA d.o.o. in ITW Appliance Components d.o.o. v OŠ Tolmin izvaja tehniško delavnico. Kot didaktični pripomoček pri izvajanju delavnice se uporabljajo Fisher kocke.



**Promocija:**

Na podlagi zakona o GDPR, ki je stopil v veljavo s 25. majem 2018, fotografij učencev, ki so se udeležili obiska po podjetjih, nismo objavljali na socialnih omrežjih.

Promocija projekta »Partnerstvo za kadre« je v letu 2018 je potekala po drugih kanalih.

**Didaktični pripomočki – spodbujanje tehniških poklicev:**

Iz sredstev »Partnerstvo za kadre« so bili, za šole vključene v projekt, nabavljeni kompleti didaktičnih pripomočkov »4duino Starter Kit UNO R.3 SET«, kateri bodo učiteljem tehnike (in tudi ostalim mentorjem) v pomoč pri približevanju tehniških poklicev med mladimi.

**Usposabljanje učiteljev/mentorjev:**

Konec leta 2018 smo za učitelje šol, vključenih v projekt »Partnerstvo za kadre«, organizirali usposabljanje za mentorje robotike. Usposabljanje izvajajo učitelji in mentorji iz Ljubljane. Usposabljanje v letu 2018 ni bilo izvedeno in se prenaša v leto 2019.

**3. STATISTIKA UDELEŽBE NA AKTIVNOSTIH »PARTNERSTVO ZA KADRE«**

**V letu 2018** je bilo v aktivnosti projekta »PARTNERSTVO ZA KADRE« skupno vključenih **471 učencev** iz sedmih Osnovnih šol in Gimnazije Tolmin. Od teh glede na aktivnost:

- Tehniški dan: 232 udeležencev
- Tabor robotike: 55 udeležencev
- Obisk ŠC MIC Nova Gorica: 184 udeležencev

**Do konca šolskega leta 2018/2019 predvidevamo, da se bo skupno vključilo v različne aktivnosti v okviru projekta »Partnerstvo za kadre« cca. 940 udeležencev.**

**4. ZAKLJUČEK**

Poročilo kaže, da smo v projektu uspeli povezati pet velikih gospodarskih družb na območju od Bovca do Kanala, vse štiri občine in vse osnovne šole ter edino srednjo šolo na tem območju. To je gotovo zelo velik »uspeh« tega projekta. Tudi število vključenih šolarjev in dijakov v projekt v samo štirih mesecih leta 2018 in planirano število vključitev v celotnem šolskem letu 2018 / 2019 to potrjuje in opravičuje nadaljevanje projekta. V letu 2019 se bom tako usmerili v izpeljavo že predvidenih aktivnosti za tekoče šolsko leto, v privabljanje še drugih podjetij v projekt in v izvajanje morebitnih dodatnih aktivnosti (skladno z dogovorom med partnerji v projektu).

Tolmin, 31. 01. 2019

Pripravili:  
mag. Damijana Kravanja  
Višja svetovalka III (IO)

Posoški razvojni center  
direktorica  
mag. Almira Pirih

