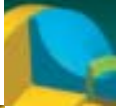
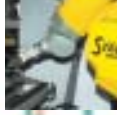




MLADIM PRIBLIŽUJEMO DEFICITARNE POKLICE



MLADIM PRIBLIŽUJEMO DEFICITARNE POKLICE



VSEBINA

Mladim približujemo deficitarne poklice	2
AET TOLMIN d. o. o.	4
ATOMAT KOBARID d. o. o.	6
GOAP SISTEMI d. o. o.	8
GOSTOL - T.S.T. d. o. o. TOLMIN	10
ISKRA BOVEC d. o. o.	12
METALFLEX d. o. o.	14
TERA d. o. o. TOLMIN	16
TKK SRPENICA d. d.	18

Projekt

MLADIM PRIBLIŽUJEMO DEFICITARNE POKLICE

Kobarid, februar 2004

MLADIM PRIBLIŽUJEMO DEFICITARNE POKLICE

V času, ko se odločate o nadaljevanju šolanja in izbiri poklicne poti, so vam v zloženkah, priročnikih in zbornikih na voljo raznovrstne informacije o poklicih. Pri odločanju vam pomagajo vaši učitelji, šolski svetovalni delavci, svetovalci na **Zavodu republike Slovenije za zaposlovanje** ... Pomembno vlogo igrajo tudi vaši starši, znanci in prijatelji. Končna odločitev, ki sloni na vaših interesih, sposobnostih, osebnostnih lastnostih in učnih navadah, pa je seveda vaša.

V mozaik najrazličnejših informacij, ponudbe in nasvetov se s to brošuro vključuje tudi **Posoški razvojni center** (PRC), ki je na območju občin Bovec, Kobarid in Tolmin skupaj z drugimi ustanovami zadolžen za razvoj.

Prav gotovo ste že slišali, da se Posočje že dolga leta srečuje s problemom odseljevanja mladih, ki tu

ne najdejo ustreznega delovnega mesta in zaposlitve. Razlog temu je v veliki meri tudi ta, da se mladi odločajo predvsem za tiste poklice, ki v Posočju ne zagotavljajo zaposlitve. Po drugi strani tukajšnja podjetja za svoje delovanje in nadaljnji razvoj nujno potrebujejo določene kadre, ki pa jih ne morejo dobiti. To so predvsem kadri s področja strojništva in elektrotehnike ter tudi kemije. Ker ljudi s temi poklici ni, jih imenujemo deficitarni poklici.

Da bi se dolgoročno izognili zgoraj navedenemu problemu, smo v PRC-ju v letu 2003 skupaj s podjetji in osnovnimi šolami v Posočju začeli izvajati aktivnosti, katerih namen je usmerjanje učencev v te poklice v večji meri kot do sedaj.

Pravočasno informiranje mladih o poklicih, ki jih posoško gospodarstvo potrebuje za svoj obstoj in nadaljnji razvoj, bi gospodarstvu zagotovilo ustrež-

ne kadre, mladim pa zaposlitev. Prav zato smo svoje aktivnosti usmerili že na osnovnošolce, predvsem tiste v zadnjih dveh razredih.

V želji, da bi mladim približali te deficitarne poklice, smo za zainteresirane učence zadnjih dveh razredov vseh petih osnovnih šol v Posočju v oktobru leta 2003 organizirali obisk delavnic na **Tehniškem šolskem centru Nova Gorica**, glede na interese mladih pa tudi na **Srednji lesarski šoli Nova Gorica**. S temi aktivnostmi bomo v prihodnjih letih nadaljevali. Da bi tako vi kot vaši starši spoznali dejanske možnosti štipendiranja, zaposlovanja in nadaljnega izobraževanja mladih, ki končajo šolanje na elektro in strojnih srednjih šolah, pa tudi na kemiji, smo poprosili nekaj večjih podjetij v Posočju, da se vam predstavijo.

Odzvalo se je osem podjetij iz vseh treh posoških

občin. Nekatera štipendirajo tako dijake kot študente, zaposlujejo mlade po končanem srednješolskem in univerzitetnem študiju, druga pa dajejo prednost štipendiranju za pridobitev visokošolske oziroma univerzitetne izobrazbe.

Upamo, da vam bodo informacije o možnostih štipendiranja v srednješolskem izobraževanju, o zaposlovanju po končani srednji šoli in tudi o potrebah teh osmih podjetij po visoko izobraženih kadrih pomagale pri vaši odločitvi za nadaljnje izobraževanje.

Kobarid, februar 2004

Posoški razvojni center

AET TOLMIN d. o. o.



Osnovna dejavnost in proizvodnja

Nahajamo se v industrijski coni na Poljubinskem polju. Naša osnovna dejavnost je proizvodnja elementov za hladen start dizel motorjev, elektronskih magnetnih vžigalnikov, vžigov za olje in plin, tehnične keramike, vžigne elektronike ter naprav in orodij. Dejavnost se odvija v okviru petih samostojnih profitnih centrov z organiziranim lastnim razvojem, nabavo in prodajo.

Glede na poslovne uspehe se uvrščamo med uspešnejša slovenska podjetja. Smo izrazito izvozno usmerjeni. Na tuje trge (v Francijo, Italijo, Nemčijo, na Češko ...) prodamo približno 90% izdelkov. Naši najvidnejši kupci so Renault, Peugeot, Citroen, Ford, Stihl, Tomos, Gorenje ...

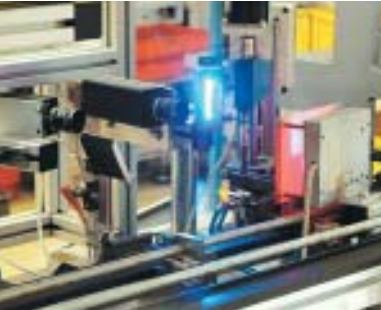
Kratek zgodovinski opis

Ustanovitev naše družbe sega v leto 1955. V letih 1974-1990 smo poslovali v okviru *Iskre Avtoelektrike Šempeter pri Gorici*, od začetka leta 1991 pa smo ponovno samostojna družba. Od leta 1997 smo vključeni v poslovni sistem *Hidria*, ki je slovenska mednarodna korporacija. Hidriine družbe v Sloveniji poslujejo še na Godoviču (*IMP Klima*), v Spodnji Idriji (*Rotomatika*), v Kopru (*Tomos*) in v Kranju (*Hidria Perles*).

Načrti in želje za prihodnost

Z razvojem in prodajo vžignih sistemov in komponent na svetovnem trgu uresničujemo vizijo rasti in poslovne odličnosti družbe.

Doseči želimo urejenost ljudi, urejenost delovnih mest in urejenost okolja. Delujemo po načelih Kobayashijevoga slogana »Hitreje, ceneje, bolje!« in dodajamo »Več in takoj!«.



Zaposleni in ravnanje z njimi

Sodimo med velike družbe. Zaposlujeemo 350 ljudi med katerimi ima 15% najmanj VI. stopnjo izobrazbe. Obseg in struktura zaposlenih sledita tržnim in razvojnim možnostim družbe. Vzpodbujamo skupinsko delo. Podpiramo razvoj ustvarjalnih posameznikov, da so sposobni razvijati izdelke in procese ter pridobiti kupce na svetovnem trgu. Gradimo pozitivno organizacijsko kulturo, ki bo omogočila samostojnost posameznika pri odločanju in opravljanju dela.

Za uresničenje poslovnih ciljev potrebujemo visoko motivirane, strokovno usposobljene in izobražene ljudi, zato podpiramo proces nenehnega učenja in usposabljanja. Že vrsto let investiramo v izobraževanje in usposabljanje zaposlenih ter intenzivno štipendiramo mlade kadre, ki se po končanem izobraževanju želijo zaposliti v Zgornjem Posočju.

V prihodnje nameravamo nadaljevati s štipendira-

njem študentov, ki se bodo odločali za študij na fakultetah za strojništvo, elektrotehniko ali kemijo. V naslednjem petletnem obdobju bomo zaposlovali predvsem **strojnike**, **elektrotehnike** in **kemike**.

AET TOLMIN d. o. o.

Poljubinj 89a

5220 Tolmin

T: 05/ 38-21-000

F: 05/ 38-21-405

E: info@aet.si

W: www.aet.si



ATOMAT KOBARID d. o. o.



Osnovna dejavnost

Nosilni program podjetja je proizvodnja kolutov (valjčkov) iz različnih karbidnih trdin. Izdelujemo pa tudi vodilne, oblikovalne, kalibrirne in merilne valjčke, ki se uporabljajo v jeklarstvu, predelavi bakra, aluminija ter železa. Valjčki so različnih dimenzij in teže (0,003-0,900 kg). Ker se uporabljajo v zelo težkih pogojih (visoke toplotne in mehanske obremenitve), morajo biti izdelani natančno in iz kvaliternih materialov. Dodatni program je proizvodnja orodij za izdelavo elektrotermičnih elementov. Vsi naši proizvodi so izdelani po naročilu za vnaprej znane kupce.

Kratek zgodovinski opis

Podjetje **ATOMAT Kobarid d. o. o.** je bilo ustanovljeno leta 1993. Namen ustanovitelja (skupina ATOMAT Italija) je bila predvsem proizvodnja vlečnih votlic iz karbidnih trdin. Ker proizvod ni omogočal velike dodane vrednosti, smo ga že v fazi re-

gistracije opustili in poiskali druge proizvode, ki so na tehnološko višjem in zahtevnejšem nivoju, hkrati pa omogočajo večjo dodano vrednost.

Načrti in želje za prihodnost

Domači trg za našo proizvodnjo je majhen in omogoča le enega kupca, kateremu smo prvi dobavitelj. Ostalo proizvodnjo prodamo na svetovnem trgu. Ker so kupci s proizvodi zadovoljni, se zastopanost izdelkov na svetovnem trgu povečuje. Pri proizvodni polnilni set za proizvodnjo elektrotermičnih elementov si svetovno tržišče delimo samo s konkurentom iz Švedske.

Naš cilj je povečanje števila programov s področja orodij iz karbidnih trdin. Za njihovo realizacijo moramo v industrijski coni v Kobaridu pridobiti lastne, večje in ustrežnejše proizvodne prostore. To nam bo v prvi fazi omogočilo razširitev proizvodnje, uvedbo novega programa reduciranih valjčkov za elektrotermično industrijo ter uvedbo valjčkov za



profiliranje betonskega železa, v drugi fazi pa uvedbo programa CNC - struženje namenskih jeklenih valjčkov večjih dimenzij.

Zaposleni in ravnanje z njimi

Trenutno je v podjetju zaposlenih deset delavcev. Za realizacijo omenjenih programov bomo v prvi fazi zaposlili do šest delavcev s triletno poklicno izobrazbo, smer **obdelovalec kovin**. V drugi fazi nameravamo zaposliti do štiri delavce s poklicno izobrazbo, smer **obdelovalec kovin**, in enega delavca z izobrazbo **strojnega tehnika ali inženirja strojništva**. Ocenjujemo, da bomo ob uvedbi druge faze širitve proizvodnje lahko pričeli s štipendiranjem. Načrtujemo eno štipendijo s področja **strojništva** (V. ali VI. stopnja izobrazbe) in štiri štipendije za **kovinarsko smer** (IV. stopnja izobrazbe).

ATOMAT KOBARID d. o. o.

Gregorčičeva ulica 6
5222 Kobarid

T: 05/ 38-41-170

F: 05/ 38-41-173

E: atomat.kobarid@siol.net



GOAP SISTEMI AVTOMATIZACIJA PROCESOV IN RAZVOJ d. o. o.



Osnovna dejavnost in proizvodnja

Glavna značilnost podjetja je velika inovativnost, saj so naši proizvodi plod lastnega znanja, izkušenj in dela. S kvalitetnimi, kupcu prilagojenimi izdelki se nam je uspelo prebiti na trg in za sabo pustiti konkurenco. Ker je slovensko tržišče premajhno za našo ponudbo, je naša tržna strategija usmerjena na tuje trge. Izvozni delež v prodaji znaša že 98%. Najpomembnejši izdelki so sobni regulatorji in programabilni krmilniki LONGO ter razvoj senzorike. Naši izdelki so na trgu novost. To nam omogoča veliko svobode pri določanju cen ponujenih izdelkov. Prav to dejstvo je za naše podjetje zelo pomembno, saj nam omogoča ponovno vlaganje v razvoj.

Kratek zgodovinski opis

Podjetje **GOAP SISTEMI d. o. o.** je bilo ustanovljeno leta 2001. Po klasifikaciji dejavnosti se uvršča med podjetja za proizvodnjo opreme za industrijsko procesno krmiljenje.

Smo hitro rastoče podjetje, ki je v letošnjem letu pridobilo nove poslovne prostore. S tem so se iz-

boljšali pogoji dela in možnost zaposlovanja novih kadrov. V naslednjem obdobju se bomo posvetili boljši organiziranosti, načrtovanju razvoja in dvigu kakovosti izdelkov.

Načrti in želje za prihodnost

S pomočjo že zaposlenega in novo zaposlenega visoko strokovno izobraženega kadra nameravamo v naslednjih petih letih postati prepoznavni na področju razvoja procesne opreme na tujem trgu. Svoje poslanstvo vidimo v inovativnih rešitvah. Slednje pojmuje kot iskanje tržnih niš, ki se odpirajo z novimi tehnologijami in zamislimi. Vse to zahteva motivirane, visoko strokovne in tržno iznajdljive kadre z veliko mero inovativnosti in želje po ustvarjalnosti.

Zaposleni in ravnanje z njimi

Trenutno nas je v podjetju zaposlenih deset. Smo visoko kvalificiran in motiviran mlad kader, ki sodeluje z zunanjimi institucijami, kar se je pokazalo za pomemben adut pri prodiranju in uveljavljanju na trgu.





Pogonska sila za inovativne rešitve je novo znanje, ki sproži tehnološke inovacije, na podlagi katerih se razvijejo nove tehnologije. Slednje poganjajo razvoj novih postopkov, uslug in izdelkov. Ko z njimi uspemo na trgu, pričakujemo priliv kapitala, ki omogoča nova vlaganja v raziskave in razvoj. Rezultati nam omogočajo trajni razvoj in obstoj na trgu. V podjetju nenehno vlagamo v razvoj novih inovativnih idej, v usposabljanje in učenje novih visoko izobraženih kadrov ter v posodabljanje opreme.

V letu 2003 smo zaposlili štiri nove sodelavce, ki so v podjetje prinesli novo teoretično in praktično znanje, kar nam bo v veliko pomoč pri razvijanju, izdelavi in trženju obstoječih in novih izdelkov. Poleg tega nameravamo že uveljavljen krmilnik za individualno ali mrežno kontrolo klimatizacije v potniških kabinah, hotelskih sobah ali poslovnih prostorih dopolniti z novimi funkcijami, s katerimi bomo dodatno zadovoljili potrebe kupcev.

Da bodo zaposleni kljub novostim in spremembam na strokovnem področju delali kvalitetno in bili v pomoč pri dopolnjevanju znanja novozaposlenim, bo vsako naslednje leto naš delež vlaganja v njihovo

vo izobraževanje za 5% višji od prejšnjega.

Cilj novega zaposlovanja je pridobiti potrebno strokovno pomoč pri razvijanju novih produktov. Zato nameravamo tudi v prihodnje zaposlovati predvsem visoko izobražen kader s svežimi idejami in neobremenjenim pogledom na naše že obstoječe izdelke, kar bi utegnilo pripeljati do novih izboljšav. V podjetju imamo 82% zaposlenih z visoko izobrazbo. V letu 2004 nameravamo zaposliti **diplomiranega računalniškega inženirja** ter **diplomiranega elektro inženirja**.

GOAP SISTEMI avtomatizacija procesov in razvoj d. o. o.

Trg tigrovcev 1
5220 Tolmin

T: 05/ 38-11-482

F: 05/ 38-11-482

E: goap@goap.si



GOSTOL – T. S. T. d. o. o. TOLMIN



GOSTOL - T. S. T. d. o. o. Tolmin je mednarodno uveljavljeno podjetje na področju projektiranja in proizvodnje strojev ter naprav za površinsko obdelavo, zaščito kovin, livarske opreme in tehnološko zahtevnih zvarjencev.

Osnovna dejavnost

Podjetje proizvaja stroje in naprave za površinsko obdelavo in zaščito kovin ter ostalih materialov. Izdelki podjetja so na svetovnem tržišču prisotni že skoraj 50 let. V teh letih se je nakopičilo veliko znanja in izkušenj, ki jih uporabljamo za doseganje vrhunskih tehničnih rešitev. Zadovoljstvo kupcev zagotavljamo s celovitimi rešitvami od idejne zasnove do končnega produkta.

Načrti in želje za prihodnost

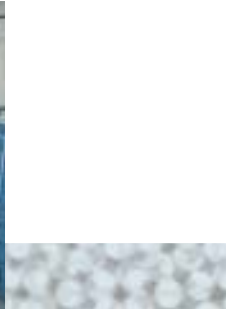
Podjetje ustvari okoli 5 MIO EUR prometa letno, od tega 70% na zahtevnem zahodnem tržišču (pred-

vsem v Nemčiji, Italiji, Avstriji in Belgiji). Naši izdelki so kot rezultat 50-letnega dela na področju inženiringa in proizvodnje prisotni v vseh državah Evrope, pa tudi v državah Bližnjega vzhoda, v Aziji in Ameriki.

Prizadevamo si postati vodilni proizvajalec na področju proizvodnje in prodaje peskalne ter livarske opreme na evropskem prostoru, pa tudi eden izmed pomembnejših proizvajalcev v svetovnem merilu. Za naše kupce želimo postati najboljši partner, zato skrbimo za fleksibilnost, zanesljivost in prilagodljivost glede na zahteve stranke. Z lastnim znanjem in izkušnjami sledimo stalnemu razvoju novih izdelkov in inovacijam.

Zaposleni in ravnanje z njimi

Podjetje zaposluje 100 ljudi, med katerimi je več inženirjev in ustrezno usposobljenih izkušenih de-



lavcev. Povprečna starost zaposlenih je 35 let. V prihodnosti se kažejo potrebe po visoko usposobljenem kadru **tehničnih univerzitetnih smeri s področja strojništva** (projektiranje, konstruiranje, prodaja, kontrola ipd.) ter **visoko usposobljenem kadru elektro smeri** (konstruiranje, krmiljenje ipd.). Podjetje potrebuje tudi **poklicno in tehnično izobražen kader za ključavničarsko varilska dela, obdelovanje kovin ter montažno serviserska dela.**

Z željo po kasnejši zaposlitvi podjetje vzpodbuja mlade s štipendiranjem že v času šolanja. Omogočamo jim opravljanje delovne prakse v počitniškem obdobju ter sodelovanje pri izdelovanju seminarskih in zaključnih nalog.

V naslednjih letih se kažejo potrebe po kadrih s področja elektro in strojnih smeri različnih stopenj zahtevnosti in sicer: **varilcev, ključavničarjev in monterjev konstrukcij** (III. stopnja izobrazbe), **obli-**

kovalcev kovin (IV. stopnja izobrazbe), **dipl. inž. strojništva za konstruiranje in gradnjo** (VS), **dipl. inž. elektrotehnike** (VS) s VII. stopnjo ter **univ. dipl. inž. strojništva za konstruktorstvo**, **univ. dipl. inž. strojništva za tehnologijo** in **univ. dipl. inž. elektrotehnike za industrijsko elektrotehniko** s VII. stopnja izobrazbe.

GOSTOL – T. S. T. d. o. o.

Čiginj 63

5220 Tolmin

T: 05/ 38-01-280

F: 05/ 38-01-290

E: info@gostol-tst.si

W: www.gostol-tst.si



ISKRA BOVEC d. o. o.



Osnovna dejavnost

Iskra Bovec se uvršča v elektropredelovalno industrijo, njena proizvodnja pa je v celoti usmerjena v izvoz. Osnovni program so avtomobilске vžigalne tuljave, plastični deli za avtomobilsko industrijo in program orodij. Poslovanje podjetja je v zadnjem obdobju nenehno naraščalo in se dopolnjevalo. V letih 1993-1997 je bilo vzpostavljeno dolgoročno sodelovanje s podjetjem **Robert Bosch**, ki je v Iskro preselilo proizvodnjo vžigalnih tuljav za vozila srednjih in malih serij za podjetja **Volvo**, **Mercedes**, **Alfa romeo**, **BMW**, **Audi** ... V zadnjem obdobju je iz podjetja prišla najnovejša generacija vžigalnih tuljav (palična tuljava), ki pomeni najnovejši tehnološki dosežek na tem področju.

Na področju brizganja plastičnih delov nam je na osnovi lastne tehnologije in izdelave orodij uspelo pridobiti nove kupce, kot so **Bosch**, **Siemens** (Nemčija), **Valeo**, **L'Electrifil** (Francija), **Visteon** (ZDA, Madžarska) in **Diamond** (Japonska).

Zaradi visoke stopnje kakovosti izdelkov nam je že leta 1990 uspelo pridobiti certifikat **ISO 9001**, leta 2000 pa certifikat **QS 9000**. Decembra 2002 sta nam pridobitev certifikata **ISO 14001** in obvladovanje zahtevnih tehnologij omogočila privabiti zahtevne kupce in povečati obseg poslovanja.

Kratek zgodovinski opis

Iskra Avtoelektrika Avto deli d. o. o. Bovec je nastala leta 1957 kot **Kovinsko obrtno podjetje TRENTA Bovec** z namenom zagotoviti delovna mesta na Bovškem. Leta 1974 je podjetje postalo temeljna organizacija **ISKRE Avtoelektrike iz Šempetra pri Novi Gorici**. Danes je podjetje največje na Bovškem in od njega ni odvisno samo veliko število delovnih mest, temveč je s svojo vpetostjo v dogajanje kraja postalo nosilec ter soustvarjalec razvoja Bovške. Današnja **Iskra Bovec d.o.o** je bila ustanovljena leta 1992 kot eden izmed ukrepov za sanacijo poslovanja **Iskre Avtoelektrike Nova Gorica d. d.**

Načrti in želje za prihodnost

Danes z zadovoljstvom ugotovljamo, da je Iskra z enakim številom zaposlenih v obdobju od leta 1992 do danes skoraj 9-krat povečala obseg poslovanja, saj bo v letu 2003 dosegla 17 MIO EUR izvoza. Zagotavljanje dosežene prodaje je spremljal proces investiranja. Veliko je bilo vloženo v osnovna sredstva, sanirani so bili proizvodni prostori, ukinjena je bila galvana, kar je pomenilo velik ekološki prispevek za okolje. Za zagotovitev proizvodnje plastike smo morali nabaviti ustrezno strojno opre-





mo, podjetje pa se je opremilo tudi na področju informatike, računalništva in spremljanja procesov ter poslovanja. Urejena je bila okolica podjetja, za katero smo prejeli pohvalo **GZS Območne zbornice Nova Gorica**. Iskra Bovec je nedvomno sodobno urejena tovarna po evropskih standardih in merilih, vpeta v evropski in svetovni trg.

Zaposleni in ravnanje z njimi

Podjetje danes zaposluje 250 delavcev, od katerih jih ima 62% najmanj poklicno izobrazbo, 7% pa višjo oz. visoko izobrazbo. S tem je omogočena zaposlitev mladim, ki zaključujejo šolanje na visokošolskih ustanovah.

Dejstvo, da štipendiramo približno 10% zaposlenih, kaže, da bomo v naslednjem obdobju bistveno kvalitetno izboljšali izobrazbeno strukturo zaposlenih v korist delavcev z visoko, višjo ali srednjo izobrazbo. Najnovejše tehnologije, s katerimi razpolagamo, onemogočajo zaposlitev delavcev brez ustrezne izobrazbe.

S stalnim štipendiranjem (trenutno štipendiramo 23 dijakov oz. študentov) mladim z Bovškega omogočamo nadaljnje šolanje na strokovnih šolah.

Na področju kadrovanja bomo v naslednjem petletnem obdobju pozornost namenili pridobivanju ka-



drov z višjo in visoko izobrazbo na univerzitetni in visokostrokovni stopnji izobraževanja. Vsako leto bomo razpisali po eno štipendijo za poklic **dipl. strojnega inženirja** ali **univ. dipl. strojnega inženirja** ter vsaj eno štipendijo za poklic **univ. dipl. inženirja elektrotehnike**.

Kontinuirano bomo razpisovali štipendije za usmeritev v poklic **strojni tehnik** (najmanj eno letno), v skladu s prijavi pa bomo lahko podeljevali štipendije za **elektro usmeritev**.

Skladno s politiko zaposlovanja praviloma vsi študenti tovrstnih poklicev dobijo priložnost zaposlitve v podjetju, od prizadevanj vsakega posameznika pa je odvisno, ali bo priložnost ustrezno izkoristil.

ISKRA BOVEC d. o. o.

Industrijska cona 3
5230 Bovec

T: 05/ 38-79-000

F: 05/ 38-86-225

E: iskra.bovec@siol.net



METALFLEX d. o. o.



Metalflex je v sodni register vpisan kot družba z omejeno odgovornostjo, katere edini lastnik je **transnacionalna korporacija ITW Holdings Inc.** iz Illinoisa v Združenih državah Amerike.

Osnovna dejavnost

Osnovno dejavnost delovanja podjetja zaznamujejo oblikovanje, proizvodnja in trženje sestavnih delov za male in velike gospodinjne aparate. Nekateri izdelki Metalflexa imajo širši spekter uporabe. Proizvodni program družbe sestavljajo štiri glavne skupine izdelkov:

- stikala različnih dimenzij, oblik in elektriških shem,
- signalne lučke in letvice za označevanje delovanja raznovrstnih aparatov,
- mikro stikala, ki se pretežno vgrajujejo v pralne in pomivalne stroje, sušilce perila, mikrovalovne peči in štedilnike ter
- izdelke za regulacijo, med katere se uvrščajo tlačna stikala za določanje ravni vode v pralnih in pomivalnih strojih, časovno stikalo, ki onemogoča

odpiranje vrat pralnega stroja še nekaj časa potem, ko se boben pralnega stroja že ustavi, ter temostati za uravnavanje temperature medija.

Podjetje neposredno ali preko posrednikov več kot 85 % svojih izdelkov izvozi na zahtevne trge Italije, Španije, Nemčije, Velike Britanije, Francije, Turčije, Slovaške in držav bivše Jugoslavije. Realna vrednost prihodkov od glavne dejavnosti Metalflexa se v zadnjem desetletju nenehno povečuje, prav tako pa družba velik del ustvarjenega dohodka namenja investicijam v strojno in programsko opremo ter znanje.

Načrti in želje za prihodnost

V naslednjih letih nameravamo svoje kapitalske vire in človeške moči usmerjati v proizvodnjo tehnološko sodobnih in visoko kakovostnih izdelkov, ki jih bomo po konkurenčnih cenah in ob dogovorjenem času dostavljali najbolj zahtevnim tržiščem po vsem svetu. Z uvajanjem novih kakovostnih izdelkov in z razvijanjem kupcu prijaznih oblik poslovanja nameravamo povečati tržni delež in se uvrstiti med najpo-



membnejše proizvajalce sestavnih delov za male in velike gospodinjске aparate.

Zaposleni in ravnanje z njimi

Nemoteno poslovanje Metalflexa zagotavlja 560 zaposlenih. Uvajanje novih, tehnološko izboljšanih in bolj konkurenčnih izdelkov, prilagajanje načina poslovanja zahtevam trga in izzivom sodobnega časa, posodobljenje proizvodnih linij z vpeljevanjem avtomatizacije ter pridobivanje in uporaba novih znanj ostajajo odločilne usmeritve Metalflexa. Zavedamo se, da bo poleg tega o nadaljnji uspešnosti podjetja v veliki meri odločalo tudi nepretrgano strokovno izpopolnjevanje in usposabljanje zaposlenih ter priliv mladih obetavnih kadrov. Za izvedbo omenjenih načrtov predvidevamo v obdobju do leta 2008 zaposlitev **strojnikov** ter **elektro in strojnih inženirjev**. Na dodiplomskem študiju je na elektro področju za Metalflex najbolj zanimivo področje elektronike, na področju strojništva pa konstruiranje in tehnologija. Glede izbire kadrov srednjega poklicnega izobraževanja ter visokošolskega



strokovnega in univerzitetnega študija se bomo odločali na podlagi posvetovanj s posameznimi kandidati.

Poleg študentov, ki jih že štipendiramo (pet študentov elektro smeri in tri študente strojništva), se bomo v okviru razpisov Posoškega razvojnega centra potegovali za soštipendiranje še treh študentov strojništva. V obdobju do leta 2008 družba predvideva štipendiranje **strojnih tehnikov** in **inženirjev strojništva**.

METALFLEX d. o. o.

Poljubinj 89e

5220 Tolmin

T: 05/ 38-20-000

F: 05/ 38-81-161

E: metalflex@metalflex.si



TERA d. o. o. TOLMIN tehnični termoplasti, granulati, oprema



Glavna dejavnost podjetja

Smo specializirana družba za prodajo in svetovanje s poudarkom na področju tehničnih termoplastov v primarni obliki in potrebne opreme za predelavo. O materialih iz našega programa posredujemo kupcem informacije o proizvajalcih in naše bogate izkušnje o ustrezni predelavi, načrtovanju izdelka, izbiri ustrezne tehnologije izdelave in konstrukciji potrebnega orodja. Dobavljamo materiale velikih svetovnih proizvajalcev, kot so **BASF, Basell, Bayer, Bada Plast** iz Nemčije, **Vamp Tech, Aguafil** ...

Zagotavljamo popolno storitev od načrtovanja izdelka in izbire tehnologije do konstrukcije potrebnega orodja. Organiziramo izobraževanja o tehničnih termoplastih, predelovalcem pa zagotavljamo dobavo materialov, prilagojenih predvidenim lastnostim izdelka.

Kratek zgodovinski opis

Podjetje je v letu 2002 praznovalo deseto obletnico uspešnega delovanja. V začetku smo imeli prostore v lastni hiši, skladiščne prostore pa v najemu. Leta 1997 smo pričeli preurejati, kasneje pa na novo graditi prostore v Volčah, kamor smo se aprila 2000 tudi preselili. V tem času smo investirali več kot 1.500.000,00 EUR. Z vlaganjem v razvoj in širje-

njem storitev še vedno nadaljujemo. V letu 2002 smo ustanovili razvojnoraziskovalni oddelek, katerega glavna naloga je razvoj barvanja granulotov. Kupcem tako ponujamo široko možnost izbire primernega postopka barvanja.

Še pred 20-imi leti je bila industrija plastike zelo omejena, danes pa se najrazličnejši izdelki iz plastike vsakodnevno uporabljajo. Plastika nadomešča izdelke, ki so bili včasih iz drugih materialov npr. leseni ali kovinski. Pojavljajo se nove zahteve po najrazličnejših nadomestkih standardnih materialov, kar narekuje razvoj novih materialov. Vsakodnevno modificiranje starih in odkrivanje novih materialov ter tehnologij za predelavo omogoča, da se plastika razvija z neverjetno hitrostjo.

Načrti in želje za prihodnost

Smo srednje veliko hitro rastoče podjetje, ki temelji na fleksibilnosti in izobraženem ter strokovno usposobljenem kadru. Pri uresničevanju poslanstva se oziramo na trg in potrebe naročnika, ki mu nudimo strokovnost, zanesljivost, partnerski odnos in kreativnost pri iskanju rešitev. Zadovoljstvo kupcev skušamo doseči s kvalitetnimi storitvami, pričakovanimi dobavnimi roki in konkurenčnimi cenami. Podjetje ima pomembno vlogo v lokalnem podjetni-



škem okolju, saj predstavlja dejavnost predelave plastike v Posočju večinski delež proizvodne dejavnosti. Pred kratkim smo pridobili ISO standard, kar potrjuje kakovost naših storitev in proizvodov. Z razširitvijo asortimaja in zagotavljanjem takojšnjih ter kakovostnih storitev bomo konkurenčni tako na domačem kot na zahtevnem trgu Evropske unije. Še naprej se bomo povezovali s priznanimi tujimi podjetji in tako postali vodilni distributer plastičnih granulater ter opreme za brizganje plastike na trgih bivše Jugoslavije, Furlanije in Koroške.

V bližnji prihodnosti bomo obseg poslovanja razširili z lastno proizvodno linijo barvanja granulater. Tako bomo imeli priložnost osvojiti nove kupce in povečati tržni delež v Sloveniji in tujini.

Zaposleni in ravnanje z njimi

Poslanstvo podjetja je tudi skrb za zaposlene. Trenutno zaposlujemo 18 ljudi ter skrbimo za njihovo izobraževanje in rast v okviru podjetja, ki jim bo nudilo varno okolje za uresničevanje svojih poslovnih ciljev in osebno rast. Podjetje ima visoko izobrazbeno strukturo, saj ima 44% zaposlenih univerzitetno, visoko ali višjo izobrazbo. Zavedamo se, da bodo le s stalnim izobraževanjem in usposabljanjem zaposlenih naše storitve in proizvodi lahko sledili novostim na trgu.

Smo mlad kolektiv (povprečna starost zaposlenih je 33 let), večinoma brez daljših delovnih izkušenj, kar pomeni, da poskušamo strokovnjake izoblikovati znotraj podjetja. Slednje izvajamo tako, da zaposlenim omogočamo in nudimo možnost dostopa do vseh potrebnih znanj in izobraževanj ter da jih k temu spodbujamo in stimuliramo.

Podjetje vsako leto razpisuje štipendije za pridobitev **univerzitetne izobrazbe strojne in elektro smeri ter kemije**.

Zaradi zagotavljanja rasti podjetja nameravamo tudi v prihodnje zaposlovati predvsem visoko kvalificirani kader. S povečanjem števila zaposlenih in posebnim poudarkom na izboljšanju kadrovske strukture skušamo doseči, da se bodo zaposleni razvili v vrhunske strokovnjake.

TERA d. o. o. TOLMIN

Volče 138a

5220 Tolmin

T: 05/ 38-00-300

F: 05/ 38-00-311

E: info@tera.si

W: www.tera.si



TKK - PROIZVODNJA KEMIČNIH IZDELKOV SRPENICA OB SOČI d. d.



Osnovna dejavnost

Dejavnost podjetja obsega dva proizvodna programa. Prvi zajema proizvodnjo kitov, tesnilnih mas in poliuretanske montažne pene, ki danes predstavlja polovico proizvodnega obsega družbe, njen izvoz v več kot trideset držav pa uvršča podjetje med sedem največjih proizvajalcev tega proizvoda v Evropi. Drugi proizvodni program zajema proizvodnjo dodatkov za gradbeništvo.

Predor Karavanke ter viadukti in ostali predori na slovenskih avtocestah, sanacija termoelektrarn Šoštanj in Plomin, letališče Zagreb, mostovi preko Save na hrvaško-bosanski meji ter preko Neretve v Čaplini, obnova največje cerkve v Evropi, sv. Save v Beogradu, so le nekatere uspešne gradnje doma in v tujini, pri katerih je sodelovalo podjetje TKK s svojimi izdelki.

Dosežki so plod dolgoletne proizvodne tradicije, lastnega znanja in razvoja, fleksibilnih in korektnih poslovnih odnosov do kupcev in dobaviteljev in kvalitete izdelkov, za kar smo dobili potrditev s pridobitvijo certifikata ISO 9001 leta 2001.

Kratek zgodovinski opis

Podjetje TKK Proizvodnja kemičnih izdelkov Srpénica ob Soči d. d. vzdržuje že več kot 50 let tradicijo

jo kvalitetnega proizvajalca različnih proizvodov s področja gradbene kemije. S svojimi proizvodnimi programi tesnilnih mas, dodatkov za beton in sanacije, poliuretanske montažne pene in sušilcev za barve in lake je trenutno vodilni proizvajalec navedenih proizvodov doma in v prostoru nekdanje Jugoslavije ter med vodilnimi proizvajalci poliuretanske montažne pene v Evropi.

Družba TKK je danes s 180 zaposlenimi eden glavnih nosilcev gospodarskega razvoja v Zgornjem Posočju in kljub lokacijski odmaknjenosti z vlaganji v znanje in razvoj lastnega kadra uspešno sledi najnovejšim proizvodnim in tržnim trendom, sprejema nove izzive in se uspešno prilagaja vedno večjim zahtevam sodobnega trga.

Načrti in želje za prihodnost

Navedeni uspehi nam nalagajo obveznost tudi za prihodnost. Z vlaganji v razvoj kadrov, modernizacijo tehnologije, z izboljševanjem delovnih pogojev, odgovornim ravnanjem do okolja ter uveljavljanjem lastnih blagovnih znamk bomo krepili konkurenčno moč in tržni položaj družbe. Tako bomo zagotovili dolgoročno rast in razvoj družbe ter ohranili položaj vodilnega proizvajalca obstoječih proizvodnih programov doma in na trgih nekdanje Jugoslavije ter





lovili korak z vodilnimi evropskimi proizvajalci polietanske montažne pene.

Zaposleni in ravnanje z njimi

Za poslovno uspešnost in stabilnost podjetja je ključnega pomena zagotavljanje kadrovske stabilnosti in minimalne fluktuacije, ki jo dosegamo z uresničevanjem dolgoročno zastavljene kadrovske politike in strategije, temelječe na:

- štipendiranju lastnega kadra na srednjih, višjih in visokih šolah, z omogočanjem delovne prakse dijakom in študentom ter nudenjem pripravništva,
- sofinanciranju študija ob delu, financiranju dodatnih izobraževanj in usposabljanj na tečajih, seminarjih, posvetih, delavnicah in z obiski sejmov doma in v tujini ter
- vrsti drugih dejavnikov, od izboljševanja delovnih pogojev do izboljševanja izrabe delovnega časa, vzpodbujanja stimulativnega sistema nagrajevanja, dviga materialne osnove zaposlenih, pomoči pri razreševanju stanovanjskih problemov zaposlenih, fleksibilnosti razporejanja na delovna mesta ter možnosti napredovanj, povezanih z interimi usposabljanji, in krepitve občutka pripadnosti podjetju.

V naslednjih petih letih se kažejo potrebe po zapo-

slitvi kadrov **VII. stopnje strokovnosti s področja kemije (4), gradbeništva (2), ekonomije (2), računalništva (1) in strojništva (1)**.

Trenutno TKK štipendira dva dijaka na Srednji kemijski šoli, enega študenta na Gradbeni fakulteti in tri študente na Fakulteti za kemijo. Za šolsko leto 2004/05 sta razpisani dve štipendiji za študij na **Fakulteti za kemijo** in na **Fakulteti za gradbeništvo**. V kolikor pa se bo s strani kandidatov pojavil interes za šolanje na srednji kemijski šoli, bo TKK dodelila izredne štipendije tudi za srednješolsko izobraževanje kemijske smeri. Tudi v naslednjih letih bomo nadaljevali s štipendiranjem dijakov na srednjih kemijskih in gradbenih šolah ter študentov na fakultetah za kemijo in gradbeništvo.

TKK SRPENICA d. d.

Srpenica 1

5224 Srpenica

T: 05/ 38-41-300

F: 05/ 38-41-390

E: tkk@siol.net

W: www.tkk.si



Projekt
Mladim približujemo deficitarne poklice

Izdal:

Posoški razvojni center
Trg svobode 4
5222 Kobarid

Vodja projekta:

mag. Almira Pirih

Besedilo:

mag. Almira Pirih
in predstavljena podjetja

Priprava gradiva:

Patricija Rejec, Brigita Bratina

Fotografije:

arhiv predstavljenih podjetij in
arhiv Posoškega razvojnega centra
(Peter Kovačič, Janko Ručna)

Oblikovanje in tisk:

Gaya Bratina-Jereb Cerkno

Februar 2004



