

<b>Projekt (naziv projekta)</b>	<b>Od prakse do službe: Trofazni model za mlade iskalce zaposlitve</b>
<b>Ključna razvojna prioriteta v RRP1</b>	<b>Regija za ljudi</b>
<b>Ukrep(i) znotraj ključne razvojne prioritete iz RRP2</b>	<b>Trg dela in zaposlovanje Večja socialna vključenost</b>
<b>Ostale razvojne prioritete, na katere se projekt nanaša</b>	<b>Bolj pametna regija</b>
<b>Ukrepi znotraj ostalih razvojnih prioritet</b>	<b>Ukrep Spodbujanje zaposlovanja visoko izobraženega kadra in krepitev kompetenc zaposlenih v podjetjih</b>
<b>Opis projekta<sup>3</sup></b>	<p><i>Projekt »Od prakse do službe: Trofazni model za mlade iskalce zaposlitve« s svojim trajnostnim modelom za večanje kompetenc in zaposljivosti mladih dolgoročno odpravlja izzive s področja večanja zaposljivosti in zaposlenosti mladih. Ciljno usmerjena usposabljanja za mlade ponujajo mladim potrebna znanja, kompetence in praktične izkušnje pri potencialnih delodajalcih. Usposabljanje poteka v treh fazah:</i></p> <p><b>Faza 1: Uvodna usposabljanja</b>  Usposabljanja, s katerimi mladi udeleženci pridobivajo znanja, potrebna za lažji prehod na trg dela ter mehke veščine – kompetence, ki mladim omogočajo večjo zaposljivost. Uvodna usposabljanja temeljijo na interaktivnih delavnicah, s katerimi mladi pridobivajo teoretične osnove, prepletene s praktičnimi izkušnjami, ki jih v učilnico vnesejo izkušeni predavatelji. Pestrost obravnavanih vsebin odgovarja tako na različne potrebe udeležencev in njihove zaposlitvene cilje, kot tudi na potrebe različnih delodajalcev v regiji in na širšem območju. Teme uvodnega usposabljanja odgovarjajo na potrebe delodajalcev po splošnih kompetencah, ki se pričakujejo od iskalcev zaposlitve:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- uvodna motivacija;</li> <li>- Kako najti svoje osebno poslanstvo, vrednote in cilje?;</li> <li>- komunikacija, sposobnost reševanja problemov;</li> <li>- organizacija lastnega dela, timsko delo;</li> <li>- uporaba družabnih omrežij;</li> <li>- osnove coachinga;</li> <li>- vodenje in projektno delo;</li> <li>- obvladovanje stresa na delovnem mestu;</li> <li>- podjetništvo;</li> <li>- generiranje idej, ustvarjalnost;</li> <li>- retorika;</li> <li>- uporaba Excela/ Worda (uporaba Excela in Worda glede na znanje udeležencev)</li> <li>- intelektualna lastnina;</li> <li>- predstavitev mladega podjetnika;</li> <li>- poslovni načrt, razvoj poslovne ideje.</li> </ul> <p>Trajanje: 15 dni.</p> <p><b>Faza 2: Usposabljanja pri nevladnih organizacijah</b>  Po končani prvi fazi – uvodnih usposabljanj – se na podlagi predhodno opravljenih osebnih razgovorov udeležence usmeri v naslednji dve fazi projekta. Prehod v naslednji fazi temelji na osebnem pristopu, kar zagotavlja ustrezno usmerjanje udeležencev ter hkrati uresničitev pričakovanj tako nevladnega sektorja kot drugih potencialnih delodajalcev.</p> <p><b>V drugi fazi</b> se mladi praktično usposabljujejo v nevladnih strukturah, pri čemer pridobijo splošne kompetence, ki jih delodajalci prepoznavajo kot ključne pri iskalcih zaposlitve. Usposabljanje poteka pod mentorstvom.</p> <p>Raziskave namreč kažejo, da bolj kot specifična znanja (vezana na točno določeno delovno mesto in zadolžitve, ki jih posameznik lahko bolj ali manj hitro pridobi z delom na dotičnem delovnem mestu), delodajalci <b>od posameznikov pričakujejo splošna znanja in kompetence</b> ter lastnosti, kot so:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- samoiniciativnost,</li> <li>- prilagodljivost,</li> <li>- odgovornost,</li> <li>- projektno delo,</li> </ul>

<sup>1</sup> Ustrezno razvojno prioriteto izberite iz Strateškega dela RRP 2021–2027 (stran 94 do strani 113)

<sup>2</sup> Ustrezen/ustrezne ukrepe izberite iz Strateškega dela RRP 2021–2027 (stran 94 do strani 113)

<sup>3</sup> Maksimalno 5.000 znakov s presledki.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- timsko delo, idr.</li> </ul> <p>Taka znanja in veščine ponujajo usposabljanja v nevladnih organizacijah, v katerih imajo udeleženci priložnost krepiti svoje veščine po metodi učenja skozi delo. Trajanje: 1 mesec.</p> <p>Faza 3: Usposabljanja pri delodajalcih V zadnjem koraku se udeleženec usposablja pri potencialnem delodajalcu, in sicer pod mentorstvom izkušenega strokovnjaka na posameznem področju.</p> <p><b>Tretja faza:</b> Namen povezovanja mladih s potencialnimi lokalnimi delodajalci je razvoj specifičnih kompetenc, ki jih posamezni delodajalci zahtevajo, pridobitev prvih konkretnih izkušenj na specifičnem delovnem mestu ter nenazadnje spoznavanje konkretnega delovnega mesta in potencialnega delodajalca.</p> <p>Pomembna dodana vrednost tretje faze se kaže v povezovanju mladih iskalcev zaposlitve in potencialnih delodajalcev. Tovrstno povezovanje omogoča mladim spoznavanje potencialnega delodajalca, delodajalcu pa omogoča spoznavanje potencialnega novega kadra. Med mladimi in delodajalci se vzpostavi neposredna povezava, ki pri mladih pospeši prehod v bolj stalne oblike zaposlitve (opravljanje dela, za katerega se je šolal oz. za katerega ima ustrezna znanja in kompetence), delodajalcem pa ponudi možnost preizkusa udeleženca, ki je že osvojil dodatna znanja in kompetence, ki jih zahteva delodajalec.</p> <p><b>Trajanje praktičnega usposabljanja:</b> 2 meseca.</p> <p><b>Ključni elementi dela z mladimi, ki jih zagotavlja projekt</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Individualen pristop dela z udeleženci. Individualni pristop med drugim pomeni reden stik od začetka projekta, ko bodo udeleženci še v fazi prijave, do razgovora, in vse do faze, ko se zanje vzpostavi stik z lokalnim podjetjem in se kandidata usmerili na usposabljanje na delovnem mestu.</li> <li>- Vzpostavljanje povezave med mladimi iskanci zaposlitve in potencialnimi delodajalci ter razvoj kakovostnega sodelovanja med vsemi deležniki projekta.</li> <li>- Uspešen prehod mladih udeležencev projekta v delovno okolje in trajnostno delovno mesto.</li> </ul> <p><b>Število izvedb usposabljanj</b> Vsako leto 2 cikla usposabljanj, ki potekata po celotni regiji, skupaj 14 ciklov usposabljanja.</p>
<p><b>Ciljna skupina, ki jo projekt naslavlja</b></p>	<p>Mladi med 18. in 29. letom starosti. Možnost razširitve ciljne skupine na odrasle do 35. leta starosti.</p>
<p><b>Cilji projekta</b></p>	<p><b>Splošni cilj 1: povečati zaposljivost in zaposlenost mladih v regiji ter posledično privlačnost regije za mlade</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vzpostaviti model trofaznega usposabljanja mladih, ki odgovarja na pričakovanja in potrebe delodajalcev in mladih delojemalcev v regiji.</li> <li>- Prepoznati potrebe gospodarstva, javnega sektorja in nevladnih organizacij (potencialnih delodajalcev) – trga dela po kadrih.</li> <li>- Vzpostaviti trajno sodelovanje med regijskimi zaposlovalci in mladimi iskanci zaposlitve.</li> <li>- Ohranjanje mladih v regiji s povečanjem možnosti hitrejšega prehoda mladih na trg dela.</li> <li>- Zagotovitev trajnostnih delovnih mest.</li> <li>- Ohranjanje mladih v regiji s ponudbo delovnih mest, ki so zanimiva tudi za izobražene mlade.</li> <li>- Zagotoviti nove pristope k zaposlovanju mladih in zagotovitev ustreznega kadra v posameznih panogah v regiji.</li> <li>- Razvoj programov usposabljanja skladno s potrebami gospodarstva regije.</li> <li>- Zagotoviti prenos znanja z usposabljanjem na delovnem mestu, ki poteka pod mentorstvom izkušenega strokovnjaka.</li> <li>- Predstavitve poklicev, ki jih gospodarstvo v regiji/regija potrebuje.</li> </ul> <p><b>Splošni cilj 2: povečati stopnjo socialne vključenosti mladih</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Okrepiti povezovanje mladih z nevladnimi organizacijami z namenom večanja socialne aktivacije mladih - vključevanja mladih v prostovoljno delo nevladnih organizacij.</li> <li>- Spodbujanje prostovoljskega udejstvovanja mladih.</li> <li>- Prepoznavanje nevladnih organizacij kot učnega polja za mlade, v katerih lahko mladi razvijajo svoje ideje in potencial ter bogatijo regijo.</li> <li>- Okrepitev kompetenc in povečanje priložnosti mladih za aktivno državljanstvo</li> </ul>
<p><b>Kazalniki za spremljanje projekta<sup>4</sup></b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- število vključenih mladih v usposabljanje</li> <li>- odstotek mladih, ki so se po končanem usposabljanju zaposlili</li> <li>- število sodelujočih podjetij v regiji</li> <li>- število sodelujočih nevladnih organizacij</li> <li>- število izobraževanih programov prilagojenih potrebam gospodarstva</li> </ul>

<sup>4</sup> Skladni s kazalniki, definiranimi v Strateškem delu RRP 2021–2027, lahko pa dodate tudi nove, specifične kazalnike za posamezen projekt.

<b>Izhodiščna vrednost kazalnika (l. 2020)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- število vključenih mladih v usposabljanje: 0</li> <li>- odstotek mladih, ki so se po končanem usposabljanju zaposlili: 0</li> <li>- število sodelujočih podjetij v regiji: 0</li> <li>- število sodelujočih nevladnih organizacij: 0</li> <li>- število izobraževanih programov prilagojenih potrebam gospodarstva: 0</li> </ul>	
<b>Ciljna vrednost kazalnika (l. 2027)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- število vključenih mladih v usposabljanje: 420</li> <li>- odstotek mladih, ki so se po končanem usposabljanju zaposlili: 50 %</li> <li>- število sodelujočih podjetij v regiji: 130</li> <li>- število sodelujočih nevladnih organizacij: 60</li> <li>- število izobraževanih programov prilagojenih potrebam gospodarstva: 1</li> </ul>	
<b>Viri podatkov za spremljanje kazalnikov</b>	SURS, ZRSZ, lastni viri	
<b>Nosilec projekta</b>	Inštitut za mladinsko politiko, Ajdovščina	
<b>Partnerstvo v projektu</b>	Zavod RS za zaposlovanje, Območna služba Nova Gorica	
<b>Trajanje projekta</b>	7 let	
<b>Stroški projekta in predvideni viri financiranja projekta (EU sredstva, nacionalna sredstva, lastna sredstva)</b>	Viri:  EU sredstva: Sredstva lokalnih skupnosti, zasebni viri: Lastni viri:  Skupaj sredstva:	Zneski:  291.000 EUR 336.500 EUR 100.000 EUR  727.500 EUR