

Projekt (naziv projekta)	Regijska štipendijska shema
Ključna razvojna prioriteta v RRP¹	Regija za ljudi
Ukrep(i) znotraj ključne razvojne prioritete iz RRP²	Trg dela in zaposlovanje
Ostale razvojne prioritete, na katere se projekt nanaša	Bolj pametna regija
Ukrepi znotraj ostalih razvojnih prioritet	Infrastruktura in podporno okolje za povečanje konkurenčnosti gospodarstva v regiji
Opis projekta³	<p>Regijska štipendijska shema je projekt, ki temelji na partnerstvu med regionalno razvojno agencijo, delodajalci v regiji in državo. Skladno z določbami Zakona o štipendiranju gre za sofinanciranje kadrovskega štipendiranja z namenom:</p> <ul style="list-style-type: none"> - usklajevanja ponudbe in povpraševanja po kadrih v posamezni regiji v smislu usklajenosti znanja mladih s potrebami na trgu dela, - dviga ravnih izobrazbene strukture, - zniževanja strukturne brezposelnosti, - vračanja oziroma ohranjanja izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v regije, - povezovanja izobraževanja z gospodarstvom in širšim družbenim okoljem, - pridobivanja praktičnih izkušenj (znanj, kompetenc in spretnosti) že med izobraževanjem, prek redne delovne prakse, kar zagotavlja uspešno vključevanje na trg dela, - spodbujanja kadrovskega štipendiranja podjetij v regiji in načrtovanja razvoja kadrov skladno s potrebami trga dela. <p>Namen izvajanja projekta RŠS je trajnostni, z njim želimo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - približati zaposlitvene potrebe delodajalcev mladim v posameznih regijah; - usmerjati mlade za vpis v izobraževalne programe, ki so zaposljivi; - spodbuditi delodajalce k dolgoročnemu načrtovanju kadrov s pomočjo štipendiranja; - izboljšati kompetence za zmanjšanje neskladij na trgu dela; - uskladiti ponudbo in povpraševanje na trgu dela; - povečati zaposljivosti mladih.
Ciljna skupina, ki jo projekt naslavlja	<p>Ciljne skupine v okviru operacije:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dijaki in študenti na dodiplomski in podiplomski stopnji študija in - delodajalci v regiji, - ob upoštevanju pogojev, ki jih določa ZŠtip-1. <p>S povezovanjem delodajalcev in Posoškega razvojnega centra v Goriški statistični regiji:</p> <ul style="list-style-type: none"> - želimo podeliti čim več kadrovskega štipendiranja in na ta način - ter ob sofinanciranju štipendij s strani Evropskega socialnega sklada pripomoči k usklajevanju ponudbe in potreb po kadrih v Goriški statistični regiji. Delodajalce v regiji želimo spodbuditi k dolgoročnejšemu načrtovanju kadrov glede na potrebe svojega razvoja. - spodbuditi in omogočiti večjemu deležu mladih, ki se šolajo izven regije, da se po končanem šolanju vrnejo v regijo in pripomorejo k njenemu razvoju ter privabiti mlade iz drugih območij, da se zaposlijo v Goriški statistični regiji in na ta način prispevajo k njenemu razvoju višji izobrazbeni strukturi delovno aktivnega prebivalstva. S tem se bo postopno odpravljalo tudi strukturno neskladje na trgu dela.
Cilji projekta	<p>Spodbujanje prožnih oblik učenja ter podpora kakovostni karierni orientaciji za šolajočo se mladino na vseh ravneh izobraževalnega sistema:</p> <ul style="list-style-type: none"> - omogočiti večjo zaposljivost glede na potrebe gospodarstva in trga dela v Goriški regiji, podjetjem v Goriški regiji pomagati pri pridobivanju ustreznih kadrov, - mlade iz regije usmerjati v šolanje za poklice, ki jih gospodarstvo regije potrebuje ter na ta način: - vplivati na dvig izobrazbene strukture v regiji, - zmanjševati strukturno neskladje na trgu dela v regiji, - povečati zaposljivost mladih, - mladim iz regije (pa tudi izven nje) zagotavljati zaposlitev v Goriški regiji in s tem: - zmanjšati beg možganov in zagotoviti, da se izšolani kadri iz univerzitetnih središč vrnejo v regijo ter

¹ Ustrežno razvojno prioriteto izberite iz Strateškega dela RRP 2021–2027 (stran 94 do strani 113)

² Ustrezen/ustrezne ukrepe izberite iz Strateškega dela RRP 2021–2027 (stran 94 do strani 113)

³ Maksimalno 5.000 znakov s presledki.

	- privabljati mlade od drugod v regijo.	
Kazalniki za spremljanje projekta⁴	- število na novo vključenih študentov v regijsko študentsko shemo	
Izhodiščna vrednost kazalnika (l. 2020)	- 0	
Ciljna vrednost kazalnika (l. 2027)	- 300	
Viri podatkov za spremljanje kazalnikov	Poročilo PRC o številu mladih s sofinanciranimi kadrovske študentske štipendijami.	
Nosilec projekta	Posoški razvojni center	
Partnerstvo v projektu	Posoški razvojni center, podjetja v regiji in država.	
Trajanje projekta	Projekt v teku od 2016 do 31.10.2022 Trajanje od 2022 do 2030	
Stroški projekta in predvideni viri financiranja projekta (EU sredstva, nacionalna sredstva, lastna sredstva)	Viri: EU sredstva in nacionalna sredstva: Sredstva podjetij: Skupaj sredstva: 1.950.000 EUR (ocena potrebnih sredstev do 2027)	Deleži: 60 % 40 %

⁴ Skladni s kazalniki, definiranimi v Strateškem delu RRP 2021–2027, lahko pa dodate tudi nove, specifične kazalnike za posamezen projekt.