

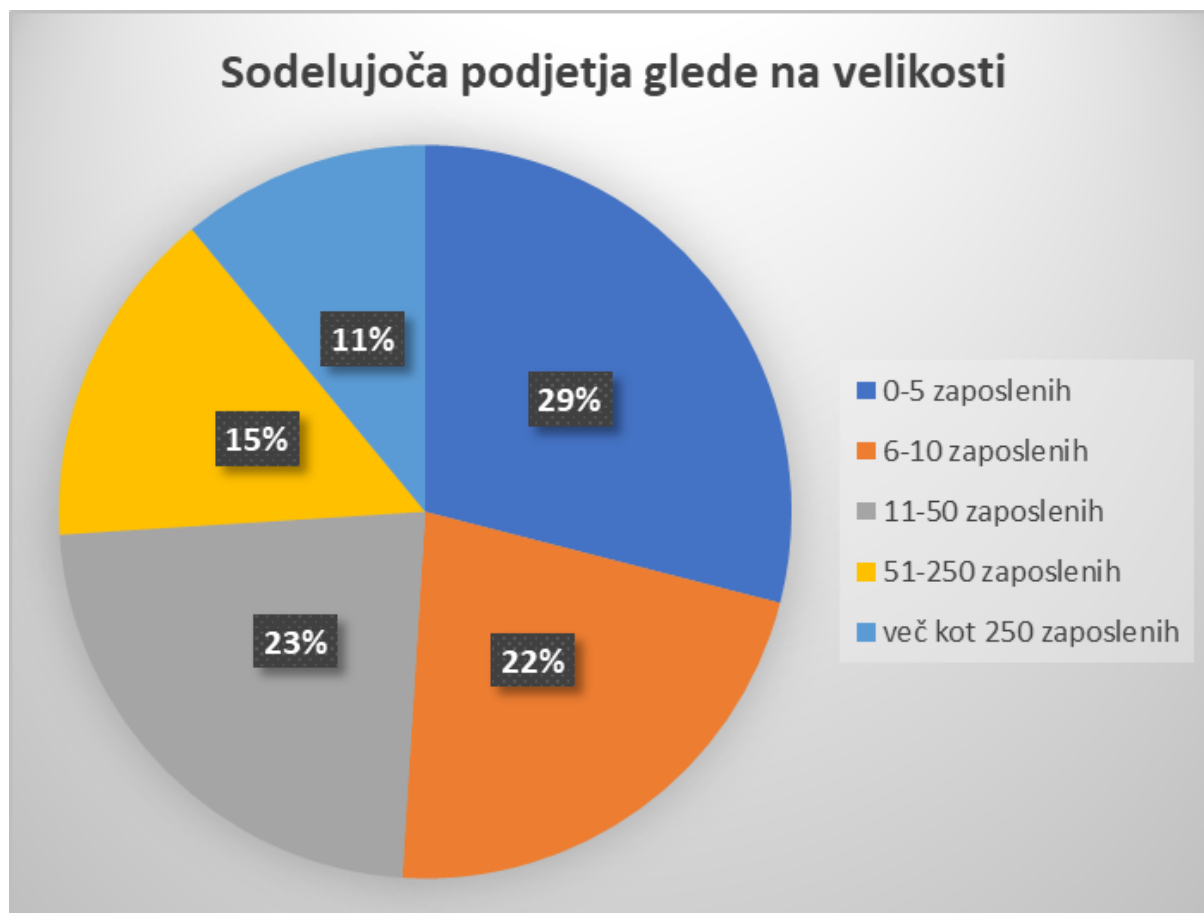
Anketa: Štartaj s štipendijo

Predstavljamo vam rezultate ankete na temo kadrovskega štipendiranja, ki jo je izvedel Posoški razvojni center, v mesecu februarju 2024, med podjetji v Goriški regiji.

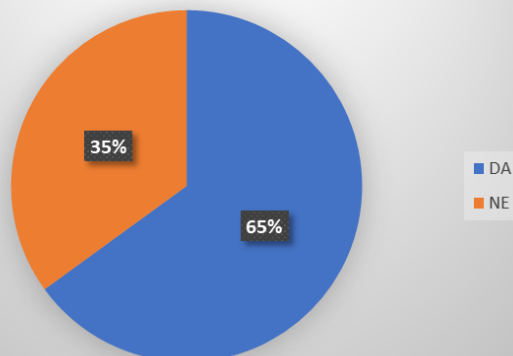
Na anketo se je odzvalo 65 podjetij. Glede na velikost podjetja, smo zajeli vse skupine, od mikro do velikih podjetij.

Največ sodelujočih podjetij je s sedežem v občini Tolmin in Mestni občini Nova Gorica:

Občina podjetja	Št.
Tolmin	19
Kobarid	6
Kanal ob Soči	2
Nova Gorica	18
Ajdovščina	2
Idrija	8
Šempeter Vrtojba	3
Bovec	3
Renče Vogrsko	1
Cerkno	1
Vipava	1
Miren Kostanjevica	1



Ali je podjetje štipenditor, ali obstaja interes po kadrovskem štipendiranju

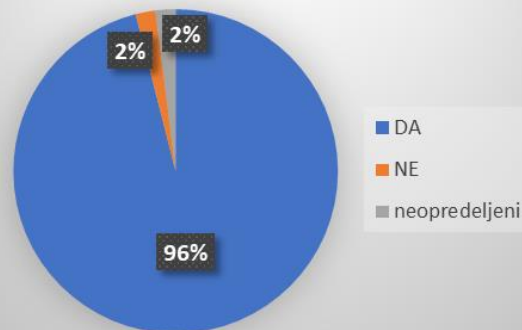


65 % sodelujočih podjetij je štipenditorjev ali pri njih obstaja interes po kadrovskem štipendiranju.

35% sodelujočih podjetij kadrovsko štipendiranje ne zanima, zaradi naslednjih razlogov:

Razlog	Frekvenca odgovorov
Imamo dovolj kadrov.	10
Nimamo na voljo finančnih sredstev.	6
Ne verjamemo, da lahko na ta način dobimo ustrezen kader.	3
Štipendije smo razpisali, pa nismo našli ustreznih kandidatov.	2
Nikoli nismo pomislili na to možnost.	2
Potrebovali bi pomoč pri vodenju postopka.	1
Ne vemo, kako bi se stvari lotili.	1
Ustrezni kadri so bolj zainteresirani za državne službe	1
Smo bili štipenditor preko RŠS v preteklosti in imamo slabe izkušnje na strani štipendijske sheme.	1
Sprejemamo praktikante, v kolikor delo opravljajo dobro prejmejo višjo nagrado, vsi zaposleni so v podjetju opravljali obvezno šolsko / študijsko prakso	1
Podjetje se trenutno ukvarja z različnimi drugimi izzivi.	1
Sem s.p. , ki nima proizvodnje in potreb po širitvi.	1

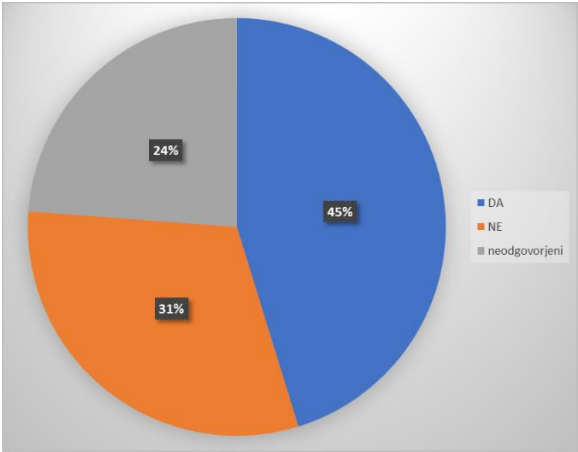
Ali menite, da bi bila koristna skupna baza vseh razpisanih štipendij v regiji



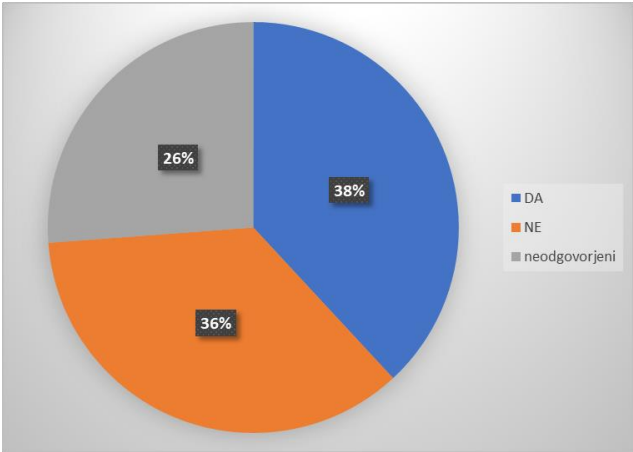
Skoraj vsa sodelujoča podjetja pa menijo, da bi bila koristna skupna baza vseh razpisanih kadrovskih štipendij v regiji.

Sledijo vprašanja, ki so bila zastavljena samo podjetjem štipenditorjem oz. podjetjem, kjer obstaja interes po kadrovskem štipendiranju.

Ali bi bili pripravljeni sodelovati pri skupni promociji kadrovskega štipendiranja na različnih platformah?

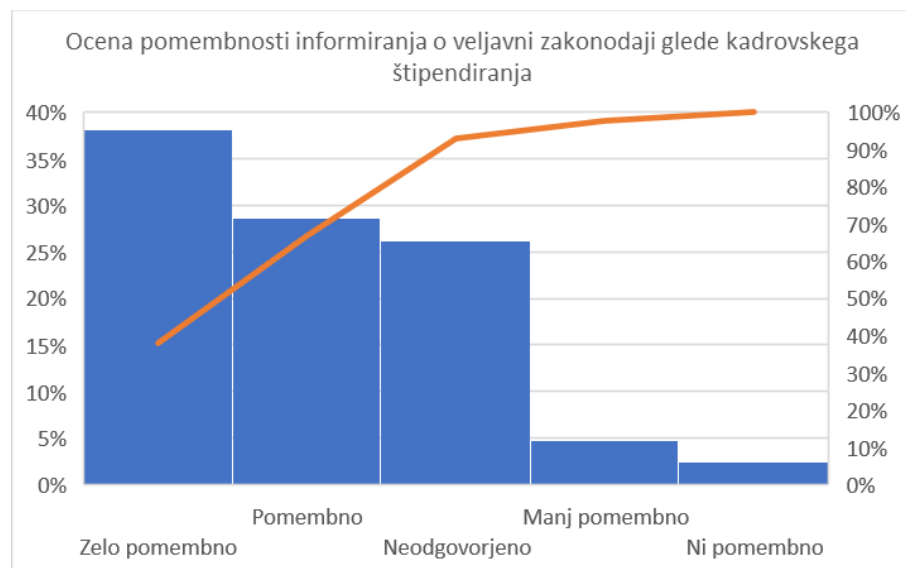


Ali bi bili zainteresirani za individualna svetovanja glede postopka kadrovskega štipendiranja?

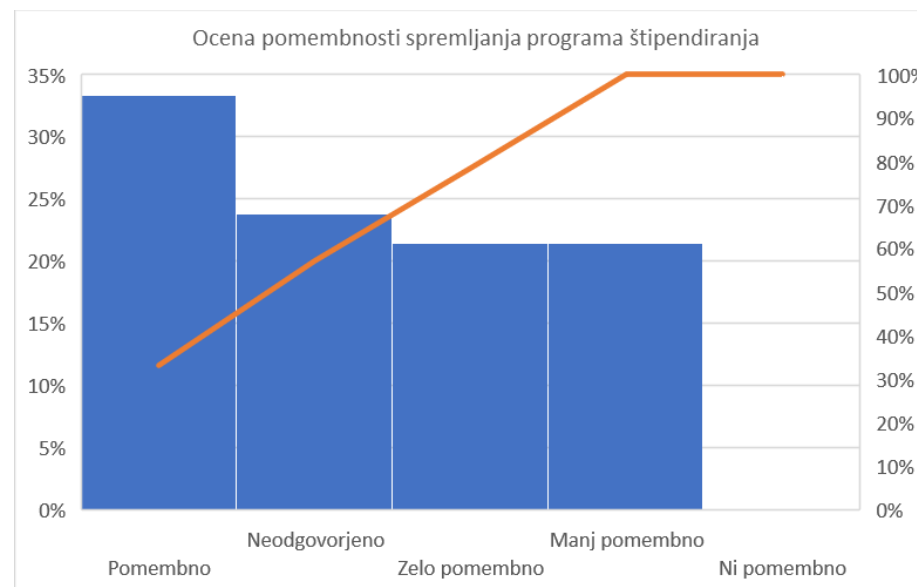


Pripravljenost sodelovanja pri skupni promociji v odvisnosti od velikosti podjetja	Pripravljenost sodelovanja pri skupni promociji, Nova Gorica in Tolmin	Zainteresiranost za individualna svetovanja glede na velikost podjetja	Zainteresiranost za individualna svetovanja, Nova Gorica in Tolmin																																				
A line chart showing the percentage of 'DA' responses (blue line) across five company size categories: 0-5, 6-10, 11-50, 51-250, and več kot 250. A dotted trend line is also shown. The y-axis is labeled 'DA' and ranges from 0% to 80%. <table><tr><th>Velikost podjetja</th><th>DA (%)</th></tr><tr><td>0-5</td><td>~5%</td></tr><tr><td>6-10</td><td>~30%</td></tr><tr><td>11-50</td><td>~28%</td></tr><tr><td>51-250</td><td>~70%</td></tr><tr><td>več kot 250</td><td>~72%</td></tr></table>	Velikost podjetja	DA (%)	0-5	~5%	6-10	~30%	11-50	~28%	51-250	~70%	več kot 250	~72%	A 3D bar chart comparing 'DA' responses for two locations: NG (Nova Gorica) and Tolmin. The y-axis is labeled 'DA' and ranges from 0% to 40%. <table><tr><th>Občina podjetja</th><th>DA (%)</th></tr><tr><td>NG</td><td>~18%</td></tr><tr><td>Tolmin</td><td>~38%</td></tr></table>	Občina podjetja	DA (%)	NG	~18%	Tolmin	~38%	A line chart showing the percentage of 'DA' responses (blue line) across five company size categories: 0-5, 6-10, 11-50, 51-250, and več kot 250. A dotted trend line is also shown. The y-axis is labeled 'DA' and ranges from 0% to 70%. <table><tr><th>Velikost podjetja</th><th>DA (%)</th></tr><tr><td>0-5</td><td>~10%</td></tr><tr><td>6-10</td><td>~30%</td></tr><tr><td>11-50</td><td>~20%</td></tr><tr><td>51-250</td><td>~60%</td></tr><tr><td>več kot 250</td><td>~58%</td></tr></table>	Velikost podjetja	DA (%)	0-5	~10%	6-10	~30%	11-50	~20%	51-250	~60%	več kot 250	~58%	A 3D bar chart comparing 'DA' responses for two locations: NG (Nova Gorica) and Tolmin. The y-axis is labeled 'DA' and ranges from 0% to 40%. <table><tr><th>Občina</th><th>DA (%)</th></tr><tr><td>NG</td><td>~15%</td></tr><tr><td>Tolmin</td><td>~38%</td></tr></table>	Občina	DA (%)	NG	~15%	Tolmin	~38%
Velikost podjetja	DA (%)																																						
0-5	~5%																																						
6-10	~30%																																						
11-50	~28%																																						
51-250	~70%																																						
več kot 250	~72%																																						
Občina podjetja	DA (%)																																						
NG	~18%																																						
Tolmin	~38%																																						
Velikost podjetja	DA (%)																																						
0-5	~10%																																						
6-10	~30%																																						
11-50	~20%																																						
51-250	~60%																																						
več kot 250	~58%																																						
Občina	DA (%)																																						
NG	~15%																																						
Tolmin	~38%																																						

Kako ocenjujete pomembnost informiranja o veljavnih zakonih in pravilnikih ter svetovanja glede skladnosti postopkov kadrovskega štipendiranja z zakonodajo?

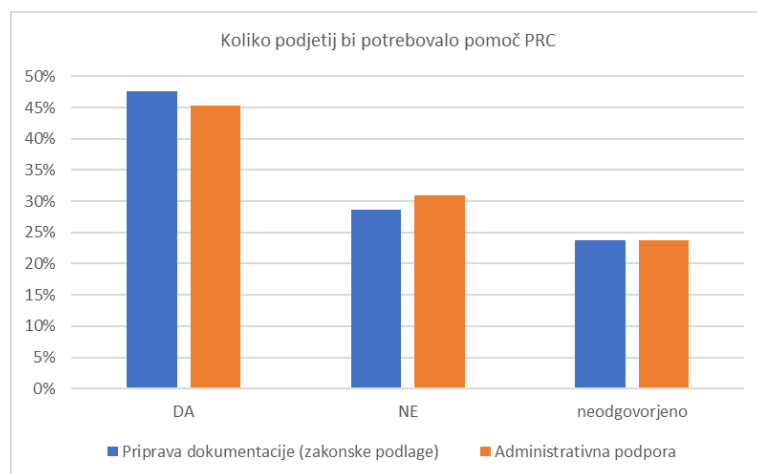


Kako ocenjujete pomembnost rednega ažuriranja evidenc o štipendistih in izdelave statističnih analiz za spremljanje učinkovitosti programa štipendiranja?

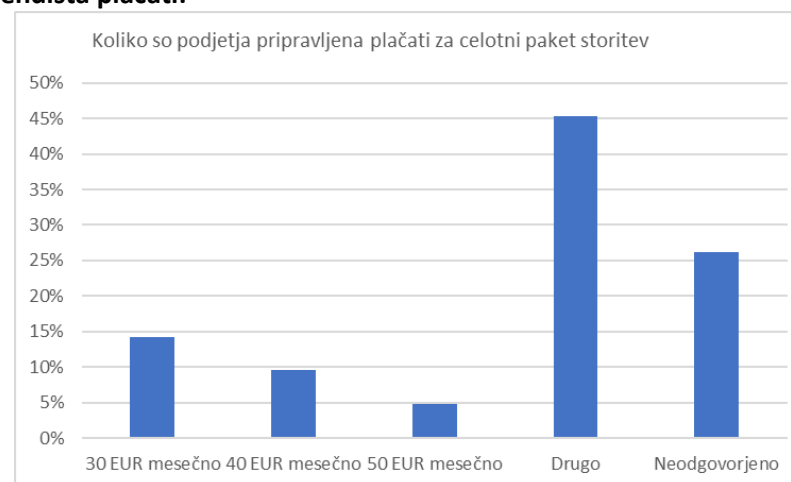


Ali bi vam pri pripravi dokumentacije (priprava pogodb, aneksov, odločb, sklepov in vodenje evidenc o štipendijskih pogodbah), prišla prav pomoč Posoškega razvojnega centra?

Ali bi vam prišla prav administrativna podpora Posoškega razvojnega centra pri urejanju sprememb, vračilu štipendij in reševanju sporov?

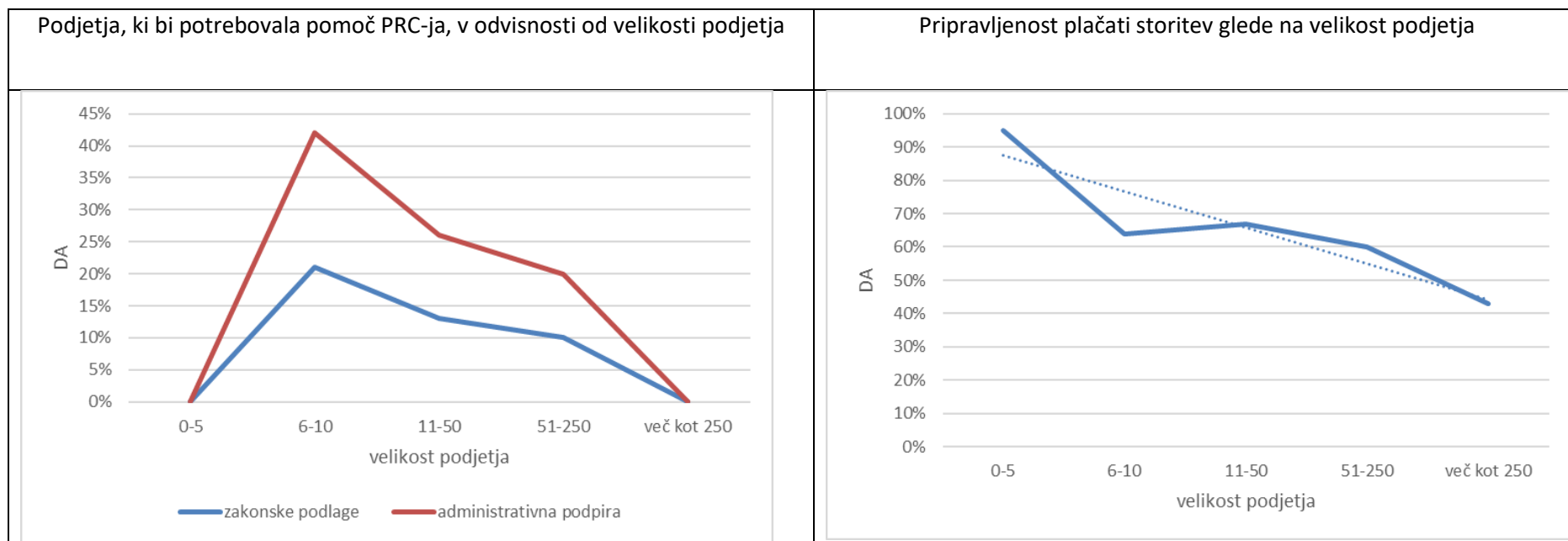


Za cel paket podpornih storitev (zbiranje in obdelavo potreb po kadrovskem štipendiranju, individualno svetovanje delodajalcu glede postopka kadrovskega štipendiranja, informiranje o veljavnih zakonih in pravilnikih, ki urejajo področje kadrovskega štipendiranja, pomoč pri pripravi pogodb, aneksov, odločb, sklepov in dokumentacije v skladu z zahtevami zakonodaje, vodenje evidenc o izdanih štipendijskih pogodbah, svetovanje pri administrativnih vprašanjih in urejanje morebitnih sprememb, pomoč pri vračilih štipendij in reševanju morebitnih sporov ter zaključno poročilo) bi bili v obdobju štipendiranja pripravljeni za štipendista plačati:



Drugo:

- 0, ker lahko evidence/dokumentacijo vodimo sami
- Mislim, da bi takšno pomoč morala biti plačana iz kakšnega projekta, tako da bi bila za podjetja brezplačna.
- Po mojem mnenju bi morale biti to pokrito iz drugih virov. konec koncev tak prispevek \"zajeda\" višino štipendije.
- Lahko delamo sami
- Sodelovanje pri promociji štipendiranja, oglaševanje štipendij, skupni razpisi štipendij
- Ne potrebujemo teh storitev



Drugi predlogi, vprašanja, ki ste nam jih posredovali: (odgovarjamo kar takoj)

Vzpostaviti bazo kadrovskih potreb oz. razpisanih štipendij, kot je bilo v ranjki jugi in je to odlično delovalo.

[Da, se strinjamo.](#)

Ob končanju o.š. zvišati prag, za vstop na razna šolanja, da ostane uporaben intelektualni potencial za tehnične smeri, od poklicne naprej. Ker na poklicnih ostajajo nezainteresirani in neuporabni kadri.

[To težko komentiramo. Nismo pa vsi za vse in vsak je za kakšno stvar dober. Učenec, ki se težko uči ni nujno nezainteresiran ali nespodoben za konkretno tehniško delo.](#)

Upoštevajte vse možnosti in potrebe delodajalcev in ne izsiljujte s takojšnjo zaposlitvijo po končanem študiju - če želi nekdo nadaljevati študij, bi mu morali omogočiti odložitev zaposlitve.

[Da, se strinjamo. Verjetno mislite prehod med srednjo šolo in študijem. Trenutno ja Zakon o štipendiranju tisti, ki tega ne dopušča brez vmesne zaposlitve. Izvajalci RŠS smo tudi predlagali in vložili predlog za spremembo zakona v tej točki. Predlog ni bil sprejet. Nadaljevanje šolanja iz srednje šole na višje stopnje](#)

izobraževanja se obravnava pri kadrovskih štipendijah, ki so bile sofinancirane s strani Evropskega socialnega sklada, formalno kot kršitev z zahtevo vračila sredstev sofinanciranja.

Torej, PRC razume in spoštuje potrebe delodajalcev, ker pa smo v primeru RŠS delali s evropskimi sredstvi, nismo in ne moremo mimo Zakona o štipendiranju.

Ključen nam je osebni, direktni pristop kandidata.

Da, se strinjamo.

Kako ravnati v primeru ko štipendist namesto zaposlitve odpre pri štipenditorju svoj s.p.

To z zakonom o štipendiranju ni dovoljeno. Štipenditor, ki štipendista štipendira, ga je po zaključenem izobraževanju dolžan zaposliti in obratno. Za več informacij nas lahko pokličete.