

Projekt

"Partnerstvo za kadre /2023-2028/"

POROČILO ZA LETO 2023

1. SPLOŠNO O PROJEKTU

Partnerstvo za kadre / za promocijo tehničnih poklicev med mladimi v Posočju in v regiji/ (v nadaljevanju Projekt »Kadri«) je projekt, ki temelji na povezovanju gospodarstva (podjetij) in šolstva z namenom promocije in s tem boljše prepoznave tehničnih poklicev med mladimi v Posočju in regiji. V projekt so vključene štiri občine, podjetja in šole (z območja vseh štirih občin) ter PRC kot nosilec projekta. Projekt vzpostavlja sinergijsko vez med gospodarstvom in šolstvom v regiji in temelji na izvajanju aktivnostih, ki povezujejo vse ali vsaj večino vključenih partnerjev v projekt.

Trajanje projekta:

- 1. januar 2023 – 31. december 2028

Namen projekta:

- promocija tehničnih poklicev med mladimi v Posočju in regiji

Ciljna skupina:

- učenci OŠ od 3. - 9. razreda, dijaki in starši.

Ključni cilji projekta:

- približati šolajoči se mladini tehnične poklice (OŠ in SŠ);
- aktivnejše povezovanje šol in podjetij
- zgodnje prepoznavanje potreb po tehničnih kadrih v gospodarstvu in prenos informacij;
- aktivnejše vključevanje podjetij v proces usmerjanja mladih za potrebe v Posočju;
- aktivnejša vloga šol in s tem spodbujanje mladih za tehnično stroko

Financiranje projekta:

Projekt je financiran po naslednjem ključu: cca. 1/3 stroškov občine in cca. 2/3 stroškov podjetja.

Projekt financirajo:

- | | |
|--------------------------------------|------------------------|
| - Mahle Electric Drives Bovec d.o.o. | - Občina Bovec |
| - TKK d.o.o. | - Občina Kobarid |
| - Hidria Advantec d.o.o. | - Občina Tolmin |
| - ITW Applince components d.o.o. | - Občina Kanal ob Soči |
| - Salonit Anhovo d.d. | |
| - Gostol TST d.d. | |
| - Siapro d.o.o. | |
| - PLASTIK SI | |

Vključene šole:

- OŠ Bovec
- OŠ Simona Gregorčiča Tolmin
- OŠ Franceta Bevka Tolmin
- OŠ Dušana Muniha Most na Soči
- OŠ Simona Kosa Podbrdo
- OŠ Kanal
- OŠ Deskle
- Gimnazija Tolmin



2. POROČILO O IZVEDENIH AKTIVNOSTIH V LETU 2023 - glede na zastavljen plan

2.1. Plan aktivnosti

Na sestanku nadzornega odbora in strokovnega sveta, dne 28. 2. 2023 je bil potrjen **plan aktivnosti za obdobje 2023-2028**.

Plan za 2023-2028, potrjen 28. 2. 2023		
a	Ogled podjetij in predstavitev poklicev – tehniški dan	v okviru tehniškega dne (vsaj 20 obiskov po podjetjih v letu 2023)
b	Delavnice E-hiše	Za vse zainteresirane šole, po predhodno predvidenem planu
c	Delavnice in predstavitve poklicev ŠC MIC	dan odprtih vrat, (za vse zainteresirane OŠ, vključene v projekt)
d	tečajji, tabori, H2 student: robotika, programiranje, zelena tehnologija	Glede na interes šol in razpoložljivost izvajalcev
e	Sodelovanje zunanjih ekspertov pri učni uri	Glede na interes posamezne šole
f	Festival znanosti	ogled različnih delavnic in eksperimentov
g	Predstavitve projekta Kadri in RŠS ter možnosti štipendiranja	izvede se na roditeljskih sestankih ob povabilu šole
h	Tehniški krožek (delavnica)	se izvaja znotraj Kariernega kluba za tehniške poklice
i	Dodatne aktivnosti za gimnazijce	predlog aktivnosti oblikuje Gimnazija Tolmin do maja 2023 za novo šolsko leto
j	Spodbujanja podjetnosti med mladimi	financirano iz drugih finančnih virov
k	Priprava učencev na tehniški dan	Učitelji – koordinatorji učence / dijake seznajajo s podjetjem preden ga obišejo (delovni list za učence, raziskovalna naloga, predstavitev, obrazložitev.....
l	Job shadowing (za gimnazijce)	Dan odprtih vrat podjetja: pripelji svojega otroka v službo

Vir: PRC 2023

V planu za leto 2023 so bile potrjene naslednje aktivnosti:

- Obiski podjetij – tehniški dan, vsaj 20 obiskov v partnerskih podjetjih v letu 2023
- Delavnice in predstavitev poklicev na ŠC MIC za vse vključene OŠ
- Delavnice e-hiše za učence od 3.-9. razreda OŠ
- Festival znanosti- obisk hiše eksperimentov
- Dodatne aktivnosti, H2 student
- Robotika za zainteresirane učence (delavnica)
- Job shadowing (za gimnazijce) – en dan v podjetju



2.2. Izvedene aktivnosti

a) Tehniški dan – obiski učencev in dijakov po podjetjih v letu 2023

V mesecu januarju 2023 so se nadaljevale načrtane aktivnosti iz šolskega leta 2022/2023. Učenci in dijaki so si ogledali proizvodne procese, prisluhnili razvoju podjetij skozi časovni presek in izvedeli, kateri so tisti poklici, ki jih bodo podjetja v naslednjih letih potrebovala. V maju, juniju in juliju so potekale priprave in nato tudi usklajevanje s šolami, podjetji in ostalim partnerji glede aktivnosti za novo šolsko leto 2023/2024.

Glede na zastavljen plan so v letu 2023 bili izvedeni naslednji obiski po partnerskih podjetjih:

Tabela 1: Tehniški dan - obisk celotnega razreda po partnerskih podjetjih v letu 2023

OŠ Tolmin: – TKK mar 23 – MAHLE Bovec mar 23 – Gostol TST mar 23 – ITW mar 23	OŠ Bovec: – Plastik SI apr 23 – Hidria apr 23 – MAHLE Bovec apr 23
OŠ Deskle: – Hidria mar 23 – MAHLE Bovec apr 23 – Plastik sep 23 – Siapro okt 23	OŠ Most na Soči – Hidria mar 23 – ITW mar 23 – Salonit maj 23 – Hidria nov 23 – TKK nov 23
Gimnazija Tolmin: – TKK predstavitev na šoli jan 23 – Hidria predstavitev na šoli feb 23 – TKK okt 23	OŠ Kanal – Plastik SI mar 23 – Plastik SI apr 23 – ITW maj 23 – Siapro okt 23 – TKK okt. 23 – ITW nov 23 – Hidria dec 23
OŠ Kobarid: – TKK jan 23 – MAHLE Bovec jan 23	OŠ Podbrdo: – Siapro okt 23

Vir: PRC 2023

Izpolnjujemo plan in sledimo zastavljenim ciljem.

V obdobju januar – december 2023 je bilo izvedenih 27 obiskov po partnerskih podjetjih in 2 predstavitev podjetij na šoli. Od tega je bilo 19 aktivnosti v šolskem letu 2022/2023 in 8 aktivnosti v šolskem letu 2023/2024. V aktivnost je bilo vključenih skupno 980 udeležencev.

Nekaj aktivnosti v šolskem letu 2023/2024 se je zaradi odpovedi (bolezen) premaknilo iz leta 2023 v leto 2024.

Primerjava z letom 2022; izvedenih je bilo 24 obiskov po partnerskih podjetjih in 17 on-line izvedb predstavitev podjetij.

b) Obisk: ŠC Nova Gorica (MIC) Nova Gorica

V okviru projekta se je obiska ŠC Nova Gorica (MIC) in delavnic spoznavanja poklicev za učence 9. razredov osnovnih šol udeležilo vseh sedem osnovnih šol. Skupno to pomeni 178 udeležencev.



c) Delavnice E-hiše novogoriške hiše eksperimentov

Število delavnic je omejeno. Zanimanje je veliko. V letu 2023 je bilo izvedenih 23 delavnic. Udeležilo se jih je 509 učencev.

Tabela 2: E-hiša novogoriška hiša eksperimentov – delavnice v 2023 na šolah:

OŠ Tolmin in podružnice: – izvedba na šoli; marec (2 delavnici) – izvedba na šoli; junij (1 delavnica) – izvedba na šoli; november (5 delavnic)	OŠ Bovec: – izvedba junij (1 delavnica)
OŠ Deskle: – izvedba na šoli; februar (1 delavnica) – izvedba na šoli; marec (1 delavnica) – izvedba na šoli; oktober (3 delavnice)	OŠ Most na Soči – /
Gimnazija Tolmin: – /	OŠ Kanal – izvedba januar (1 delavnica) – izvedba junij (1 delavnica) – izvedba oktober (3 delavnice)
OŠ Kobarid: – izvedba junij (1 delavnica)	OŠ Podbrdo: – izvedba junij (1 delavnica) – izvedba julij (1 delavnica)

Vir: PRC 2023

d) Festival znanosti v Novi Gorici

Na Festival znanosti se je prijavila in se ga tudi udeležila OŠ Kanal. To pomeni skupno 24 otrok

e) Dodatne aktivnosti H2 - student

Izvedeni sta bili dve delavnici robotike z vodikovo tehnologijo in sicer v OŠ Kobarid in OŠ Bovec za skupno 58 učencev.

Delavnice robotike in job shadowing nista bila izvedena. Za prvega se nismo uspeli dogovoriti s primernim izvajalcem in nadaljujemo z iskanjem, za drugega ni uspelo najti primerne poti za izvedbo (zagotoviti primerne oblike z izpolnjenimi vsemi zakonskimi predpisi in omejitvami).

Izvedene so bile še naslednje dejavnosti, ki so v splošnem planu projekta, niso pa bile v konkretnem planu za leto 2023. Dejavnosti, ki so se tekom leta pokazala za zanimive in izvedljive.

f) Roditeljski sestanki: »Partnerstvo za kadre« in kadrovske štipendije »RŠS« ter možnosti štipendiranja

V letu 2023 smo bili vabljeni v OŠ Tolmin, OŠ Most na Soči in OŠ Podbrdo, kjer je bil staršem devetošolcev predstavljen projekt Partnerstvo za kadre, Možnosti za štipendiranje partnerskih podjetij, ki so se odzvala in sporočila potrebe po kadrovskem štipendiranju ter druge možnosti štipendiranja.

g) Obisk: Dan obrti in podjetništva

Tako imenovano Ulico obrti in podjetništva je z namenom interaktivne predstavitve poklicev v sodelovanju z vsemi tremi posoškimi občinami (Občino Bovec, Občino Kobarid in Občino Tolmin) ter Posoškim razvojnim centrom (PRC) pripravila Območna obrtno-podjetniška zbornica (OOZ) Tolmin, in sicer v sklopu celodnevne dogodka Dan obrti in podjetništva.

Mladi so lahko na stojnicah Mestnega trga in v avli Kino gledališča Tolmin spoznavali več kot 20 poklicev. Dogodka se je udeležilo 5 šol, skupno število udeležencev 199.



h) Sodelovanje zunanjih ekspertov v šolstvu

Salonit Anhovo d.d. je v okviru projekta izvedel delavnice ART beton na šolah. Izvedenih je bilo 5 delavnic, na OŠ Most na Soči, (Dolenja Trebuša, Šentviška Gora), na OŠ Deskle in OŠ Kobarid. Skupno se jih je udeležilo 167 otrok.

i) Računalniški krožek

V okviru projekta sta bila izvedena dva krožka naprednega programiranja na Gimnaziji Tolmin. Eden v šolskem letu 2022/2023 in drugi v šolskem letu 2023/2024. Trajanje enega krožka 30 ur, skupno 60 ur. Obeh krožkov skupno se je udeležilo 30 dijakov.

j) Srečanje z delodajalci in študenti v Novi Gorici

V organizaciji strokovne šole Nova Gorica je dne 26.10.2023 v MIC bilo organizirano srečanje zainteresiranih delodajalcev iz Goriške regije s študenti. Dogodka so se udeležila tri podjetja iz partnerstva.

k) Spodbujanja podjetnosti med mladimi (financirano iz drugih virov)

V letu 2023 sta se odvili dve podjetniški delavnici v organizaciji Primorskega tehnološkega parka in sicer na OŠ Bovec in OŠ Kobarid. delavnic se je udeležilo 72 otrok.

2.3 Druge aktivnosti za delovanje projekta:

Iskanje drugih možnosti za sofinanciranje projekta:

Skupaj z drugimi ljudskimi univerzami smo se prijavili na razpis Ministrstva za digitalno preobrazbo za sofinanciranje usposabljanj otrok in mladine za krepitev digitalnih kompetenc ter spodbujanje in promocijo naravoslovnih in tehniških poklicev. Prijavljali smo štiri 20 urne delavnice na temo promocije tehniških poklicev v letu 2024. Z prijavo nismo bili uspešni.

Sestanki

28.2.2023 sestanek nadzornega odbor in strokovnega sveta. Potrjeno je bilo vsebinsko in finančno poročilo za leto 2022 ter potrjen okvirni plan aktivnosti za leto 2023 ter financiranje.

22.3.2023 sestanek podjetja Salonit in OŠ Kobarid ne temo delavnice Art beton

30.3.2023 sestanek koordinatorja projekta (PRC) in podjetij Komunala Tolmin in Elektor Primorska glede možnosti priključitve k projektu. Nobene od podjetij se v nadaljevanju zaradi različnih razlogov ni priključilo.

5.4.2023 sestanek direktorjev v projekt vključenih podjetij z gostom direktorjem ŠC Nova Gorica.

Promocija

Promocija projekta »Partnerstvo za kadre« v letu 2023:

- FB Ljudska univerza, kratke objave o aktivnostih na projektu,
- Spletna stran Posoškega razvojnega centra,
- SOČAsnik, št. 1/2023, 4/2023, 5-2023
- 5.4.2023 prispevek za TV Slovenija
- Spletne stran Osnovnih šol – kratke objave o tehniškem dnevu,
- Samostojna rubrika za projekt na novi spletni strani PRC - Ljudske univerze (www.prc-lu.si),
- 14.11.2023 Alpski val, intervju projekt Kadri
- 18.11.2023 Dogodek ob 60 letnici Gimnazije Tolmin; donacija 4000 EUR Gimnaziji Tolmin.



Občina Tolmin



2.4 Odzivi na dejavnosti

Srečanje z delodajalci in študenti v Novi Gorici

»V imenu podjetja Siapro se koordinatorici na projektu »Partnerstvo za kadre« mag. Damijani Kravanja iz PRC ter Višji strokovni šoli Nova Gorica zahvaljujemo za vse informacije in odlično izpeljano srečanje. Želimo si, da bi srečanja postala stalna praksa tako z študenti višje šole, kot z dijaki ŠČ Nova Gorica. takšni dogodki znatno prispevajo k poklicni orientaciji študentov, hkrati pa ustvarjajo konkretne poslovene vezi med študenti in delodajalci v lokalnem okolju.«

Roditeljski sestanki

»Iskreno se vam zahvaljujem za vašo pripravljenost in sodelovanje na roditeljskem sestanku za starše devetošolcev. Hvala za izčrpno in zanimivo predstavitev. Veselim se nadaljnega sodelovanja z vami in Posoškim razvojnim centrom.«

Dan obrti in podjetništva

Povprečna ocena šol na lestvici od 1-6 je bila 5,6.

Sporočilo za organizatorje: »Bilo je preveč stojnic in premalo časa. Otroci si najbolj zapomnijo praktično delo. Dogajanje bi lahko bilo na večjem prostoru.«

Spoznavanje poklicev, Biotehniška šola NG

Povprečna ocena šol na lestvici od 1-6 je bila 6.

Sporočilo za organizatorje: »Pohvalili bi dobro organizacijo in časovnico.«

Spoznavanje poklicev MIC:

Povprečna ocena šol na lestvici od 1-6 je bila 6.

Sporočilo organizatorjem: »Zelo zadovoljni s tehničkim dnem. Glede na zanimanje bi si želeli še kakšen dodaten datum. Nekateri programi so bili takoj zapolnjeni in nismo prišli zraven.«

E-hiša

Povprečna ocena šol na lestvici od 1-6 je bila 5,5. Slabo ocenjena je bila delavnica gonila, mehanizmi in stroji. Sporočilo organizatorjem: »Želimo se predhodno dogovoriti o logistiki in poteku dejavnosti.«

Hidria

Ocenjuje obiske šol na lestvici od 1-6 s povprečno oceno 4,4. Povprečna ocena šol na lestvici od 1-6 je bila 5,8.

Sporočilo organizatorjem: »Zelo zanimiva uporaba virtualnih očal.«

Siapro

Ocenjuje obiske šol na lestvici od 1-6 s povprečno oceno 5. Povprečna ocena šol na lestvici od 1-6 je bila 5,3.

Sporočilo organizatorjem: »V pisarnah bi bilo mogoče prikazati skiciranje preprostejšega kosa za izdelavo s 3d tiskalnikom. Želeli ni, da bi imeli učenci možnost preizkušanja v preprosti tehniški delavnici.«

ITW Appliance components

Ni ocenil obiska šol. Povprečna ocena šol na lestvici od 1-6 je bila 5.

Sporočilo organizatorjem: »Predlagamo predstavitev podjetja pred ogledom. Predlagamo bolj podroben opis poklicev in izobraževanja. Želeli bi, da so predstavitve poklicev bolj motivacijske in bolj razumljive.



Občina Tolmin

MAHLE Bovec

Ocenjuje obiske šol na lestvici od 1-6 s povprečno oceno 5,3. Povprečna ocena šol na lestvici od 1-6 je bila 5.

Priporočilo organizatorjem: »Motivirati učence z zanimivostjo predstavitve. Bolj časovno organiziran ogled.« Šole si želijo več časa in večje vključevanje učencev.

TKK in Plastik SI

Ocenjujeta obiske šol na lestvici od 1-6 s povprečno oceno 6. Povprečna ocena šol na lestvici od 1-6 je bila za TKK 5,75 in za PLASTIK 6. za TKK so šole napisale, da bi želele še več poskusov.

Gostol TST

Ocenjuje obiske šol na lestvici od 1-6 s povprečno oceno 6. Ocena s strani šol je 3. Šole bi želele večjo vključenost otrok v predstavitve in bolj otrokom razumljive predstavitve.

Sporočilo za šole:

Povprečna ocena podjetij na lestvici od 1-6 za šole je:

OŠ Kanal, 5,8
OŠ Most na Soči, 5,3
OŠ Podbrdo, 5
OŠ Deskle, 5
OŠ Bovec, 4
OŠ Tolmin, 5
OŠ Kobarid, 6
Gimnazija Tolmin, 5,5

Podjetja sporočajo OŠ Bovec, da naj učitelji pred odhodom učence bolje pripravijo za ogled podjetja. Sporočajo in tudi zastavljajo vprašanje kako bolje motivirati učence 9-ih razredov na ogledih.

3. STATISTIKA UDELEŽBE NA AKTIVNOSTIH »PARTNERSTVO ZA KADRE«

V letu 2023 je bilo v različne aktivnosti v okviru projekta »PARTNERSTVO ZA KADRE« skupno vključenih le **2.078 udeležencev** iz sedmih osnovnih šol in Gimnazije Tolmin.

Tabela 3: Primerjalna tabela po aktivnostih leto 2018, 2019 in 2020

Aktivnost	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Tehniški dan	232	886	652	468	878	980
Tabor robotike	55	26	0	47 (H2 st.)	30 (H2 st.)	58 (H2 student)
Obisk ŠC MIC Nova Gorica	184	167	0	0	175	178
Festival znanosti	0	247	0	27	27	24
E-hiša eksperimentov - delavnice	0	438	142	504	825	509
Usposabljanje mentorjev robotike	0	11	0	0	0	/
Spodbujanje podjetnosti (drugi viri)	68	238	180	268	195	72



Dan obrti in podjetništva	/	/	/	/	/	199
Računalniški krožek	/	/	/	/	/	58
SKUPAJ	471	1.764	794	1.046	2.346	2.078

Vir: PRC

Primerjalno z lanskim letom smo vključili nekaj manj učencev. Zmanjšanje gre na račun številčno manjših generacij ter omejenih kapacitet E-hiše eksperimentov. Manj je bilo izvedenih tudi delavnic za spodbujanje podjetništva, zaradi zmanjšanja financiranja na projektu SPOT. Primerjalno z ostalimi preteklimi leti, pa smo bili pri vključevanju otrok v razne dejavnosti »Projekta kadri« zelo uspešni.-

4. STATISTIKA VPISOV NA TEHNIŠKE POKLICE

Iz prejetih podatkov (iz vključenih šol v projekt „Partnerstvo za kadre“) je opaziti v povprečju naraščajoči trend vpisa na tehniške poklice. Statistika iz leta v leto veliko niha. V poprečju zasledujemo trend rasti.

Šolsko leto	Vpis v tehnične poklice															
	Most na Soči		Bovec		Kobarid		Kanal		Deskle		Tolmin		Podbrdo		Gimnazija	
	Št.	%	št	%	št	%	št	%	št	%	št	%	št	%	št	%
15/16	10	27	6	27	9	19	10	32	4	30	12	24	6	75	12	29
16/17	10	33	6	37	10	34	12	52	4	36	12	24	3	33	6	10
17/18	6	21	8	27	9	25	10	31	2	12	17	30	1	33	9	25
18/19	7	32	5	24	12	34	11	39	3	17	7	11	2	25	12	33
20/21	12	41	6	29	6	17	11	46	6	42	7	14	2	28	6	19
20/21	9	57	10	42	19	57	11	45	6	42	4	13	3	28	6	19
21/22	9	37	8	23	8	28	8	40	3	21	7	14	1	50	16	32
22/23	7	21	3	13	10	28	13	41	12	52	12	18	4	50	2	5
Skupaj	70	31	52	28	83	30	86	41	39	32	78	18	22	40	69	21



Aktivnosti so bile tekom leta realizirane znotraj zastavljenih finančnih ciljev. Konec leta je nekaj aktivnosti zaradi bolezni izpadlo, bodo pa izvedene znotraj programa in znotraj šolskega leta, samo v letu 2024.

Obseg dela je premo sorazmeren. Kadar aktivnosti ne tečejo po planu, se obseg dela poveča. Tokrat smo ostali znotraj razpoložljivih finančnih sredstev, vendar sredstva ne pokrivajo več obsega dela. Trudimo se zagotavljati minimalne stroške, kljub temu stroški dela, storitev, materiala rasejo.

ZAKLJUČEK

Poročilo kaže, da so bile aktivnosti v projektu v letu 2023 dobro zastavljene (in sicer tako glede števila ogledov partnerskih podjetij, dodanih vsebin kot tudi števila mladih, ki bi bili vključeni v projekt). Tudi statistika vpisov na tehniške poklice, ki jih Posoški razvojni center pridobi iz posameznih šol, kaže spodbudno sliko, saj vpis na poklice, ki jih Posočje potrebuje, narašča.

Tolmin, 16.2.2024

Podatke zbrala:
mag. Martina Smolnikar

Posoški razvojni center
direktor
Simon Škvor

