

Projekt

**ŠTUDENTJE IN PODJETJA  
IZ POSOČJA SE SPOZNAVAJO**

Kobarid, november 2003

Projekt v okviru javnega razpisa za sofinanciranje promocije poklicnega izobraževanja in deficitarnih poklicev ter povezovanja študentov in delodajalcev v letu 2003 sofinancira **Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve**.

# VSEBINA

Kaj želimo s projektom doseči .....	4
Mladi iz Posočja na študiju .....	5
AET TOLMIN d. o. o. ....	8
ATOMAT KOBARID d. o. o. ....	10
GOAP SISTEMI d. o. o. ....	12
GOSTOL – T.S.T. d. o. o. TOLMIN .....	14
ISKRA BOVEC d. o. o. ....	16
METALFLEX d. o. o. ....	18
TERA d. o. o. TOLMIN .....	20
TKK SRPENICA d. d. ....	22

## KAJ ŽELIMO S PROJEKTOM DOSEČI

Tudi v Posočju na območju občin Bovec, Kobarid in Tolmin se zadnja leta povečuje delež mladih, ki po končanem srednješolskem izobraževanju nadaljujejo s šolanjem. Večina se odloči za študij na družboslovnih in humanističnih smereh. Glede na sedanjo gospodarsko strukturo in načrtovane razvojne usmeritve Posočja se premalo mladih odloči za študij na tehničnih usmeritvah s področja strojništva in elektrotehnike. Zato kljub temu, da podjetjem na splošno primanjkuje kadra, mladi po končanem študiju ne najdejo ustrezne zaposlitve. Na lokalnem trgu dela se to izraža kot strukturno neskladje med ponudbo in povpraševanjem, mladi izobraženci pa iz Posočja odhajajo, se zaposlujejo v drugih krajih in si tam ustvarjajo družine. Območje demografsko slabi, kar se kaže v upadanju števila prebivalstva in njegovem staranju. Pogosto je odhajanje mladih posledica nepoznavanja delodajalcev, njihovih potreb ter ponudbe, ki je na trgu delovne sile. Tako ostajajo neizkoriščene celo obstoječe možnosti zaposlovanja. Projekt predstavlja nadaljevanje in nadgradnjo projekta "*Kako pridobiti, razviti in obdržati mlade izobražence v Posočju*", ki je bil ob sofinanciranju **Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve** zaključen leta 2002. Usmerjen je bil na proučevanje celotne študentske populacije. S projektom "*Študentje in podjetja iz Posočja se spoznava*", ki ga prav tako finančno podpira Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve, pa se osredoto-

čamo na študente v zadnjem letniku študija in absolvente ter dajemo poudarek njihovemu povezovanju s posoškim gospodarstvom.

Za sodelovanje v omenjenem projektu smo pridobili nekatera pomembnejša podjetja, ki se srečujejo s pomanjkanjem izobraženega kadra tehničnih usmeritev. Iz občine Bovec sodelujeta **Iskra Bovec d.o.o.** in **TKK d.d. Srpenica**, iz občine Kobarid **Atomat d.o.o. Kobarid** ter podjetja **Gostol-T.S.T. d.o.o.**, **Metalflex d.o.o.**, **AET Tolmin d.o.o.**, **GOAP SISTEMI d.o.o.** in **TERA d.o.o. Tolmin** iz občine Tolmin. V projekt je vključen tudi **Klub tolimskih študentov** (KTŠ Tolmin).

### S predlaganim projektom želimo:

- *vzpodbuditi medsebojno spoznavanje* delodajalcev (tistih, ki nameravajo v prihodnjih letih zaposlovati) in bodočih iskalcev zaposlitve,
- *vzpodbuditi vzpostavljanje stika* med navedenimi delodajalci in mladimi, ki končujejo visokošolsko oziroma univerzitetno izobraževanje, da bi čim večjemu številu mladih nakazali možnost zaposlitve in s tem vrnitve v Posočje,
- *ohraniti in krepiti vzpostavljene povezave* med študenti in gospodarstvom, kar bi v končni fazi omogočilo večje zaposlovanje mladih v domačem okolju,
- *mladim posredovati ustrezno znanje* za konkurenčen nastop na trgu dela. Po končanem študiju mladi niso usposobljeni za uspešen nastop

## MLADI IZ POSOČJA NA ŠTUDIJU

na trgu delovne sile, saj med študijem ne pridobijo potrebnih znanj za uspešno iskanje zaposlitve. V ta namen bomo zanje izvedli delavnico *"Študenti in nastop na trgu delovne sile"*.

Z zgoraj navedenimi aktivnostmi želimo, da bi v Posočju **pripomogli k uresničevanju naslednjih dolgoročnih ciljev:**

- zagotoviti delodajalcem zadostno število ustrezno visoko izobraženih kadrov,
- postopno zmanjševati in odpravljati strukturno neskladje na trgu delovne sile,
- postopno zadržati mlade in
- povezati vse zainteresirane socialne partnerje, *gospodarske subjekte, zbornice, Zavod republike Slovenije za zaposlovanje (ZRSZ), Območno službo Nova Gorica (OS), KTŠ Tolmin, lokalne skupnosti* ter *Posoški razvojni center (PRC)*, v prizadevanjih za razvoj celotnega območja.

**V brošuri**, ki je pred vami in je namenjena študentom iz Posočja (predvsem tistim v zadnjem letniku in absolventom), ZRSZ, OS Nova Gorica, Uradu za delo v Tolminu ter drugi zainteresirani javnosti, so predstavljene informacije o potrebah podjetij iz Posočja, ki so se odzvala povabilu PRC-ja, da s skupnim prizadevanjem povečamo sodelovanje med študenti in podjetji. V brošuri so opisane možnosti štipendiranja in zaposlovanja mladih, saj želimo, da bi mladim že sedaj nakazali možnost zaposlitve in s tem vrnitve v Posočje.

### VEDNO VEČ MLADIH SE ODLOČA ZA NADALJEVANJE ŠOLANJA

Zaradi splošnega naraščanja vključevanja mladih v šolanje se število študentov iz Posočja, kljub upadu števila prebivalstva v tej starostni kategoriji, povečuje; tako je na primer v letih 1995–2000 njihovo število naraslo od 420 na 839. Delež študentov med prebivalstvom se je povečal z 2,1 % na 4,1 %.

V spodnjih tabelah je prikazano število in delež mladih, vključenih v visokošolsko izobraževanje v šolskih letih 1995/96, 1999/00 in 2000/01 (zadnji dostopni podatki).

**Tabela 1:** Dijaki in študenti na začetku šol. leta 1995/96 po posoških občinah

Občina / Posočje	Št. prebivalstva skupaj	Študenti	
		Število	%
Tolmin	12.293	295	2,4
Kobarid	4.708	80	1,7
Bovec	3.359	45	1,3
<b>Posočje</b>	<b>20.360</b>	<b>420</b>	<b>2,1</b>
Goriška regija	118.627	2.836	2,4
Slovenija	1.972.400	45.449	2,3

Vir: Statistični letopis Slovenije 1996

*Podatki kažejo, da je v šolskem letu 1995/96 študiral 2,1 % posoškega prebivalstva. Delež je bil manjši od deleža študentov v Goriški regiji (2,4 %) in Sloveniji nasploh (2,3 %).*

**Tabela 2: Študenti na začetku štud. leta 1999/00 po posameznih občinah v Posočju**

Občina / Posočje	Št. prebivalstva skupaj*	Študenti	
		Število	%
Tolmin	12.405	528	4,3
Kobarid	4.597	147	3,2
Bovec	3.445	89	2,6
<b>Posočje</b>	<b>20.447</b>	<b>764</b>	<b>3,7</b>
Goriška regija	120.444	5.074	4,2
Slovenija	1.987.755	77.077	3,9

Vir: Statistični letopis Slovenije 2001

\* Stanje 31. 12. 1999

Štiri leta kasneje, torej v šolskem letu 1999/00, se je delež prebivalstva, vključenega v študij, v celotni državi bistveno povečal. Podobno velja za Posočje, kjer je delež študirajočih znašal 3,7 %. V Goriški regiji je študiralo 4,2 %, v celotni Sloveniji pa 3,9 % prebivalstva.

**Tabela 3: Študenti na začetku štud. leta 2000/01 po posameznih občinah v Posočju**

Občina / Posočje	Št. prebivalstva skupaj*	Študenti	
		Število	%
Tolmin	12.352	571	4,6
Kobarid	4.592	161	3,5
Bovec	3.411	107	3,1
<b>Posočje</b>	<b>20.355</b>	<b>839</b>	<b>4,1</b>
Goriška regija	120.222	5.444	4,5
Slovenija	1.992.035	82.240	4,1

Vir: Statistični letopis Slovenije 2002

\* Stanje 30. 6. 2001

Podatki za študijsko leto 2000/01 potrjujejo, da se vedno več mladih odloča za nadaljevanje šolanja po zaključenem srednješolskem izobraževanju, da se jih vedno več vključuje v študij na visokošolskih zavodih. Delež prebivalstva, vključenega v študij, stalno narašča in je v tem študijskem letu tako v Posočju kot v Goriški regiji ter celotni Sloveniji presegel 4 %.

V študijskem letu 2000/01 je bilo v različne študijske programe vključenih 839 mladih iz Posočja (pet let pred tem le 420).

Novejši podatki o številu in deležu študentov v celotni populaciji še niso na razpolago. Kljub temu pa lahko govorimo o splošnem trendu večanja deleža mladih, ki po končanem srednjem šolanju nadaljujejo z izobraževanjem na visokošolskih zavodih.



## ŠTUDENTI IZ POSOČJA, VKLJUČENI V ŠTUDIJ DEFICITARNIH POKLICEV

Sledi podrobnejši prikaz visokošolskih in univerzitetnih zavodov, ki so jih mladi iz treh občin v Posočju obiskovali v študijskem letu 2000/01. Poleg prikaza skupnega števila študentov na visokih šolah, fakultetah in umetniških akademijah na obeh univerzah ter na samostojnih visokošolskih zavodih **so posebej izpostavljene visoke šole oz. fakultete**, ki izobražujejo za poklice, ki so v Posočju najbolj deficitarni. Predstavljeno je število mladih iz Posočja na teh ustanovah.

Med velikim številom študentov iz Posočja je relativno malo takih, ki študirajo na visokih šolah in fakultetah, ki izobražujejo za poklice, po katerih gospodarski subjekti iz Posočja najbolj povprašujejo. Kot bomo videli v nadaljevanju, gre predvsem za poklice s področja elektrotehnike in strojništva, po katerih povprašujejo največja podjetja v Posočju, pa seveda tudi nekatera manjša. Ker obstaja pomembno razhajanje med poklici, za katere se mladi šolajo, in med potrebami podjetij, se to odraža v majhnem deležu študentov, ki se po zaključenem šolanju vrnejo v Posočje. Po ocenah letno zaključi šolanje od 80–100 mladih, le desetina pa se jih vrne in zaposli v Posočju. To slabi kadrovske potenciale gospodarstva in območja nasploh.

*Tabela 4: Študentje po občini stalnega prebivališča in visokošolski/univerzitetni ustanovi, ki so jo obiskovali v študijskem letu 2000/01*

	Število študentov iz občin			Skupaj
	Bovec	Kobarid	Tolmin	
<b>Skupaj</b>	<b>107</b>	<b>161</b>	<b>571</b>	<b>839</b>
1. Univerza v Ljubljani	95	127	497	719
a) visoke šole (netehnične usmeritve)	14	14	55	83
b) fakultete (skupaj)	79	113	437	629
- fakulteta za strojništvo	2	5	20	27
- fakulteta za elektrotehniko	4	14	26	44
- fakulteta za kemijo in kemijsko tehnol.	3	3	9	15
c) umetniške akademije	2	/	5	7
2. Univerza v Mariboru	6	17	36	59
a) visoke šole	/	1	1	2
b) fakultete (skupaj)	6	16	35	57
- fakulteta za elektrotehniko, računalništvo in informatiko	/	1	/	1
- fakulteta za strojništvo	/	1	/	1
3. Samostojni visokošolski zavodi (skupaj)	6	17	38	61
- Turistica, Visoka šola za turizem	/	4	3	7
- Politehnika	/	3	12	15

Vir: SURS

## AET TOLMIN d. o. o.



### Osnovna dejavnost in proizvodnja

Nahajamo se v industrijski coni na Poljubinskem polju. Naša osnovna dejavnost je proizvodnja elementov za hladen start dizel motorjev, elektronskih magnetnih vžigalnikov, vžigov za olje in plin, tehnične keramike, vžigne elektronike ter naprav in orodij. Dejavnost se odvija v okviru petih samostojnih profitnih centrov z organiziranim lastnim razvojem, nabavo in prodajo.

Glede na poslovne uspehe se uvrščamo med uspešnejša slovenska podjetja. Smo izrazito izvozno usmerjeni. Na tuje trge (v Francijo, Italijo, Nemčijo, na Češko ...) prodamo približno 90 % izdelkov. Naši najvidnejši kupci so Renault, Peugeot, Citroen, Ford, Stihl, Tomos, Gorenje ...

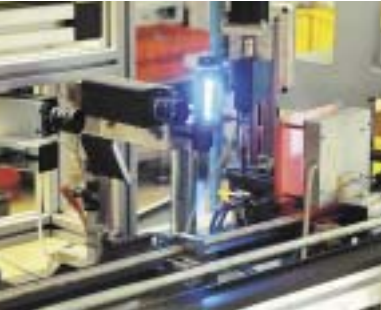
### Kratek zgodovinski opis

Ustanovitev naše družbe sega v leto 1955. V letih 1974–1990 smo poslovali v okviru *Iskre Avtoelektrike Šempeter pri Gorici*, od začetka leta 1991 pa smo ponovno samostojna družba. Od leta 1997 smo vključeni v poslovni sistem *Hidria*, ki je slovenska mednarodna korporacija. Hidriine družbe v Sloveniji poslujejo še na Godoviču (*IMP Klima*), v Spodnji Idriji (*Rotomatika*), Kopru (*Tomos*) in Kranju (*Hidria Perles*).

### Vizija in poslanstvo

Z razvojem in prodajo vžignih sistemov in komponent na svetovnem trgu uresničujemo vizijo rasti in poslovne odličnosti družbe.

Doseči želimo urejenost ljudi, urejenost delovnih mest in urejenost okolja. Delujemo po načelih Kobayashijevega slogana "Hitreje, ceneje, bolje!" in dodajamo "Več in takoj!".



### Človeški viri s poudarkom na izobraževanju

Sodimo med velike družbe. Zaposlujeemo 350 ljudi, med katerimi ima 15 % najmanj VI. stopnjo izobrazbe. Obseg in struktura zaposlenih sledita tržnim in razvojnim možnostim družbe. Vzpodbujamo skupinsko delo. Podpiramo razvoj ustvarjalnih posameznikov, da so sposobni razvijati izdelke in procese ter pridobiti kupce na svetovnem trgu. Gradimo pozitivno organizacijsko kulturo, ki bo omogočila samostojnost posameznika pri odločanju in opravljanju dela.

Za uresničenje poslovnih ciljev potrebujemo visoko motivirane, strokovno usposobljene in izobražene ljudi, zato podpiramo proces nenehnega učenja in usposabljanja. Že vrsto let investiramo v izobraževanje in usposabljanje zaposlenih ter intenzivno štipendiramo mlade kadre, ki se po končanem izobraževanju želijo zaposliti v Zgornjem Posočju.

V prihodnje nameravamo nadaljevati s štipendiranjem študentov, ki se bodo odločili za študij na fakultetah za strojništvo, elektrotehniko ali kemijo. V naslednjem petletnem obdobju bomo zaposlovali predvsem *strojnike*, *elektrotehnike* in *kemike*.

### AET TOLMIN d. o. o.

Poljubinj 89a  
5220 Tolmin

T: 05/ 38-21-000

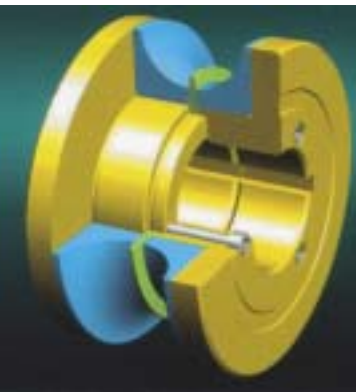
F: 05/ 38-21-405

E: info@aet.si

W: www.aet.si



## ATOMAT KOBARID d. o. o.



### Osnovna dejavnost

Nosilni program podjetja je proizvodnja *kolutov* (valjčkov) iz različnih *karbidnih trdin*. Izdelujemo tudi *vodilne*, *oblikovalne*, *kalibrirne* in *merilne valjčke*, ki se uporabljajo v jeklarstvu, predelavi bakra, aluminija ter železa. Valjčki so različnih dimenzij in teže (0,003–0,900 kg). Ker se uporabljajo v težkih pogojih (visoke toplotne in mehanske obremenitve), morajo biti izdelani natančno in iz kvalitetnih materialov. Dodatni program je proizvodnja orodij za izdelavo elektrotermičnih elementov. Vsi naši proizvodi so izdelani po naročilu za vnaprej znane kupce.

### Kratek zgodovinski opis

Podjetje *ATOMAT Kobarid d. o. o.* je bilo ustanovljeno leta 1993. Namen ustanovitelja (skupina ATOMAT Italija) je bila proizvodnja *vlečnih votlic* iz *karbidnih trdin*. Ker proizvod ni omogočal veli-

ke dodane vrednosti, smo ga že v fazi registracije opustili in poiskali druge proizvode, ki so na tehnološko višjem in zahtevnejšem nivoju, hkrati pa omogočajo večjo dodano vrednost.

### Vizija in poslanstvo

Domači trg za našo proizvodnjo je majhen in omogoča le enega kupca, kateremu smo prvi dobavitelj. Ostalo proizvodnjo prodamo na svetovnem trgu. Ker so kupci s proizvodi zadovoljni, se zastopanost izdelkov na svetovnem trgu povečuje. Pri proizvodni *polnilni set* za proizvodnjo elektrotermičnih elementov si svetovno tržišče delimo samo s konkurentom iz Švedske.

Naš cilj je povečanje števila programov s področja orodij iz karbidnih trdin. Za njihovo realizacijo moramo v industrijski coni v Kobaridu pridobiti lastne, večje in ustrežnejše proizvodne prostore. To nam bo v prvi fazi omogočilo razširitev proizvo-



dnje, uvedbo novega programa reducirnih valjčkov za elektrotermično industrijo ter uvedbo valjčkov za profiliranje betonskega železa, v drugi fazi pa uvedbo programa CNC – struženje namenskih jeklenih valjčkov večjih dimenzij.

### Človeški viri s poudarkom na izobraževanju

Trenutno je v podjetju zaposlenih deset delavcev. Za realizacijo omenjenih programov bomo v prvi fazi zaposlili do šest delavcev s triletno poklicno izobrazbo, smer **obdelovalec kovin**. V drugi fazi nameravamo zaposliti do štiri delavce s poklicno izobrazbo, smer **obdelovalec kovin**, in enega delavca z izobrazbo **strojnega tehnika** ali **inženirja strojništva**. Ocenjujemo, da bomo ob uvedbi druge faze širitve proizvodnje lahko pričeli s štipendiranjem. Načrtujemo eno štipendijo s področja **strojništva** (V. ali VI. stopnja izobrazbe) in štiri štipendije za **kovinarsko smer** (IV. stopnja izobrazbe).

### ATOMAT KOBARID d. o. o.

Gregorčičeva ulica 6  
5222 Kobarid

T: 05/ 38-41-170

F: 05/ 38-41-173

E: [atomat.kobarid@siol.net](mailto:atomat.kobarid@siol.net)



## GOAP SISTEMI AVTOMATIZACIJA PROCESOV IN RAZVOJ d. o. o.



### Osnovna dejavnost in proizvodnja

Glavna značilnost podjetja je velika inovativnost, saj so naši proizvodi plod lastnega znanja, izkušenj in dela. S kvalitetnimi, kupcu prilagojenimi izdelki se nam je uspelo prebiti na trg in za sabo pustiti konkurenco. Ker je slovensko tržišče premajhno za našo ponudbo, je naša tržna strategija usmerjena na tuje trge. Izvozni delež v prodaji znaša že 98 %. Najpomembnejši izdelki so sobni regulatorji in programabilni krmilniki LONGO ter razvoj senzorike. Naši izdelki so na trgu novost, zato imamo veliko svobode pri določanju cen ponujanih izdelkov. Prav to dejstvo je za naše podjetje zelo pomembno, saj nam omogoča ponovno vlaganje v razvoj.

### Kratek zgodovinski opis

Podjetje **GOAP SISTEMI d. o. o.** je bilo ustanovljeno leta 2001. Po klasifikaciji dejavnosti se uvršča med podjetja za proizvodnjo opreme za industrijsko procesno krmiljenje. Smo hitro rastoče podjetje, ki je v letošnjem letu pridobilo nove poslovne prostore. S tem so se iz-

boljšali pogoji dela in možnost zaposlovanja novih kadrov. V naslednjem obdobju se bomo posvetili boljši organiziranosti, načrtovanju razvoja in dvigu kakovosti izdelkov.

### Vizija in poslanstvo

S pomočjo že zaposlenega in novo zaposlenega visoko strokovno izobraženega kadra nameravamo v naslednjih petih letih postati prepoznavni na področju razvoja procesne opreme na tujem trgu. Svoje poslanstvo vidimo v inovativnih rešitvah. Slednje pojmuje kot iskanje tržnih niš, ki se odpirajo z novimi tehnologijami in zamislimi. Vse to zahteva motivirane, visoko strokovne in tržno iznajdljive kadre z veliko mero inovativnosti in želje po ustvarjalnosti.

### Človeški viri s poudarkom na izobraževanju

Trenutno nas je v podjetju zaposlenih deset. Smo visoko kvalificiran in motiviran mlad kader, ki sodeluje z zunanjimi institucijami, kar se je pokazalo za pomemben adut pri prodiranju in uveljavljanju na trgu.





Pogonska sila za inovativne rešitve je novo znanje, ki sproži tehnološke inovacije, na podlagi katerih se razvijejo nove tehnologije. Slednje pogonjajo razvoj novih postopkov, uslug in izdelkov. Ko z njimi uspemo na trgu, pričakujemo priliv kapitala, ki omogoča nova vlaganja v raziskave in razvoj. Rezultati nam omogočajo trajni razvoj in obstoj na trgu.

V podjetju nenehno vlagamo v razvoj novih inovativnih idej, v usposabljanje in učenje novih visoko izobraženih kadrov ter v posodabljanje opreme. V tem letu smo zaposlili štiri nove sodelavce, ki so v podjetje prinesli novo teoretično in praktično znanje, kar nam bo v veliko pomoč pri razvijanju, izdelavi in trženju obstoječih in novih izdelkov. Poleg tega nameravamo že uveljavljen krmilnik za individualno ali mrežno kontrolo klimatizacije v potniških kabinah, hotelskih sobah ali poslovnih prostorih dopolniti z novimi funkcijami, s katerimi bomo dodatno zadovoljili potrebe kupcev. Da bodo zaposleni kljub novostim in spremembam na strokovnem področju delali kvalitetno in bili v pomoč pri dopolnjevanju znanja novozapo-

slenih, bo vsako naslednje leto naš delež vlaganja v izobraževanje za 5 % višji od prejšnjega. Ker je cilj novega zaposlovanja pridobiti potrebno strokovno pomoč pri razvijanju novih produktov, nameravamo tudi v prihodnje zaposlovati predvsem visoko izobražen kader s svežimi idejami in neobremenjenim pogledom na naše že obstoječe izdelke. Prav to bi utegnilo pripeljati do novih izboljšav. V podjetju imamo 82 % zaposlenih z visoko izobrazbo. Do konca leta bomo zaposlili še **računalniškega inženirja**, v naslednjem letu pa nameravamo zaposliti še enega **inženirja računalništva** ter **elektro inženirja**.

## GOAP SISTEMI avtomatizacija procesov in razvoj d. o. o.

Trg tigrovcev 1  
5220 Tolmin

T: 05/ 38-11-482

F: 05/ 38-11-482

E: [goap@goap.si](mailto:goap@goap.si)



## GOSTOL – T. S. T. d. o. o. TOLMIN



*GOSTOL – T. S. T. d. o. o. Tolmin* je mednarodno uveljavljeno podjetje na področju projektiranja in proizvodnje strojev ter naprav za površinsko obdelavo, zaščito kovin, livarske opreme in tehnološko zahtevnih zvarjencev.

### Osnovna dejavnost

Podjetje proizvaja stroje in naprave za površinsko obdelavo in zaščito kovin ter ostalih materialov. Izdelki podjetja so na svetovnem tržišču prisotni že skoraj 50 let. V teh letih se je nakopičilo veliko znanja in izkušenj, ki jih uporabljamo za doseganje vrhunskih tehničnih rešitev. Zadovoljstvo kupcev zagotavljamo s celovitimi rešitvami od idejne zasnove do končnega produkta.

### Vizija in poslanstvo

Podjetje ustvari okoli 5 MIO EUR prometa letno, od tega 70 % na zahtevnem zahodnem tržišču (predvsem v Nemčiji, Italiji, Avstriji in Belgiji). Naši izdelki so kot rezultat 50-letnega dela na področju inženiringa in proizvodnje prisotni v vseh državah Evrope, pa tudi v državah Bližnjega vzhoda, v Aziji in Ameriki.

Prizadevamo si postati vodilni proizvajalec na področju proizvodnje in prodaje peskalne ter livarske opreme v evropskem prostoru, pa tudi eden izmed pomembnejših proizvajalcev v svetovnem merilu. Za naše kupce želimo postati najboljši partner, zato skrbimo za fleksibilnost, zanesljivost in prilagodljivost glede na zahteve stranke. Z lastnim znanjem in izkušnjami sledimo stalnemu razvoju novih izdelkov in inovacijam.





## Človeški viri s poudarkom na izobraževanju

Podjetje zaposluje 100 ljudi, med katerimi je več inženirjev in ustrezno usposobljenih izkušenih delavcev. Povprečna starost zaposlenih je 35 let. V prihodnosti se kažejo potrebe po visoko usposobljenem kadru **tehničnih univerzitetnih smeri s področja strojništva** (projektiranje, konstruiranje, prodaja, kontrola ipd.) ter **visoko usposobljenem kadru elektro smeri** (konstruiranje, krmiljenje ipd.). Podjetje potrebuje tudi **poklicno in tehnično izobražen kader za ključavničarsko varilska dela, obdelovanje kovin ter montažno serviserska dela.**

Z željo po kasnejši zaposlitvi podjetje vzpodbuja mlade s štipendiranjem že v času šolanja. Omočamo jim opravljanje delovne prakse v počitniškem obdobju ter sodelovanje pri izdelovanju seminarских in zaključnih nalog.

V naslednjih letih se kažejo potrebe po kadrih s področja elektro in strojnih smeri različnih sto-

penj zahtevnosti, in sicer: varilcev, ključavničarjev in monterjev konstrukcij (III. stopnja izobrazbe), oblikovalcev kovin (IV. stopnja izobrazbe), dipl. inž. strojništva za konstruiranje in gradnjo (VS), dipl. inž. elektrotehnike (VS) s VII. stopnjo izobrazbe ter univ. dipl. inž. strojništva za konstruktorstvo, univ. dipl. inž. strojništva za tehnologijo in univ. dipl. inž. elektrotehnike za industrijsko elektrotehniko s VII. stopnjo izobrazbe.

**GOSTOL – T. S. T. d. o. o.**

Čiginj 63

5220 Tolmin

**T:** 05/ 38-01-280

**F:** 05/ 38-01-290

**E:** info@gostol-tst.si

**W:** www.gostol-tst.si



## ISKRA BOVEC d. o. o.



### Osnovna dejavnost

Iskra Bovec se uvršča v elektropredelovalno industrijo, njena proizvodnja pa je v celoti usmerjena v izvoz. Osnovni program so avtomobilske vžigalne tuljave, plastični deli za avtomobilsko industrijo in program orodij. Poslovanje podjetja je v zadnjem obdobju nenehno naraščalo in se dopolnjevalo. V letih 1993–1997 je bilo vzpostavljeno dolgoročno sodelovanje s podjetjem *Robert Bosch*, ki je v Iskro preselilo proizvodnjo vžigalnih tuljav za vozila srednjih in malih serij za podjetja *Volvo*, *Mercedes*, *Alfa romeo*, *BMW*, *Audi* ... V zadnjem obdobju je iz podjetja prišla najnovejša generacija vžigalnih tuljav (palična tuljava), ki pomeni najnovejši tehnološki dosežek na tem področju.

Na področju brizganja plastičnih delov nam je na osnovi lastne tehnologije in izdelave orodij uspelo pridobiti nove kupce, kot so *Bosch*, *Siemens* (Nemčija), *Valeo*, *L'Electrifil* (Francija), *Visteon* (ZDA, Madžarska) in *Diamond* (Japonska).

Zaradi visoke stopnje kakovosti izdelkov nam je že leta 1990 uspelo pridobiti certifikat *ISO 9001*, leta 2000 pa certifikat *QS 9000*. Decembra 2002 sta nam pridobitev certifikata *ISO 14001* in obvladovanje zahtevnih tehnologij omogočila privabiti zahtevne kupce in povečati obseg poslovanja.

### Kratek zgodovinski opis

*Iskra Avtoelektrika Avto deli d. o. o. Bovec* je nastala leta 1957 kot *Kovinsko obrtno podjetje TRENTA Bovec* z namenom zagotoviti delovna mesta na Bovškem. Leta 1974 je podjetje postalo temeljna organizacija *ISKRE Avtoelektrike iz Šempetra pri Novi Gorici*. Danes je podjetje največje na Bovškem in od njega ni odvisno samo veliko število delovnih mest, temveč je s svojo vpetostjo v dogajanje kraja postalo nosilec ter soustvarjalec razvoja Bovške. Današnja *Iskra Bovec d. o. o.* je bila ustanovljena leta 1992 kot eden izmed ukrepov za sanacijo poslovanja *Iskre Avtoelektrike Nova Gorica d. d.*

### Vizija in poslanstvo

Danes z zadovoljstvom ugotavljamo, da je Iskra z enakim številom zaposlenih v obdobju od leta 1992 do danes skoraj 9-krat povečala obseg poslovanja, saj bo v letu 2003 dosegla 17 MIO EUR izvoza.

Zagotavljanje dosežene prodaje je spremljal proces investiranja. Veliko je bilo vloženo v osnovna sredstva, sanirani so bili proizvodni prostori, ukinjena je bila galvana, kar je pomenilo velik ekološki prispevek za okolje. Za zagotovitev proizvodnje





plastike smo morali nabaviti ustrezno strojno opremo, podjetje pa se je opremilo tudi na področju informatike, računalništva in spremljanja procesov ter poslovanja. Urejena je bila okolica podjetja, za katero smo prejeli pohvalo **GZS Območne zbornice Nova Gorica**. Iskra Bovec je nedvomno sodobno urejena tovarna po evropskih standardih in merilih, vpeta v evropski in svetovni trg.

### Človeški viri s poudarkom na izobraževanju

Podjetje danes zaposluje 250 delavcev, od katerih jih ima 62 % najmanj poklicno izobrazbo, 7 % pa višjo oz. visoko izobrazbo. S tem je omogočena zaposlitev mladim, ki zaključujejo šolanje na visokošolskih ustanovah.

Dejstvo, da štipendiramo približno 10 % zaposlenih, kaže, da bomo v naslednjem obdobju bistveno kvalitetno izboljšali izobrazbeno strukturo zaposlenih v korist delavcev z visoko, višjo ali srednjo izobrazbo. Najnovejše tehnologije, s katerimi razpolagamo, onemogočajo zaposlitev delavcev brez ustrezne izobrazbe.

S stalnim štipendiranjem (trenutno štipendiramo 23 dijakov oz. študentov) mladim z Bovškega omogočamo nadaljnje šolanje na strokovnih šolah. Na področju kadrovanja bomo v naslednjem pet-



letnem obdobju pozornost namenili pridobivanju kadrov z višjo in visoko izobrazbo na univerzitetni in visokostrokovni stopnji izobraževanja. Vsako leto bomo razpisali po eno štipendijo za poklic **dipl. strojnega inženirja** ali **univ. dipl. strojnega inženirja** ter vsaj eno štipendijo za poklic **univ. dipl. inženirja elektrotehnike**.

Kontinuirano bomo razpisovali štipendije za usmeritev v poklic **strojni tehnik** (najmanj eno leto), v skladu s prijavami pa bomo podeljevali štipendije za **elektro usmeritev**.

Skladno s politiko zaposlovanja praviloma vsi štipendisti tovrstnih poklicev dobijo priložnost zaposlitve v podjetju, od prizadevanj vsakega posameznika pa je odvisno, ali bo priložnost ustrezno izkoristil.

**ISKRA BOVEC d. o. o.**  
Industrijska cona 3  
5230 Bovec  
T: 05/ 38-79-000  
F: 05/ 38-86-225  
E: iskra.bovec@siol.net



## METALFLEX d. o. o.



*Metalflex* je v sodni register vpisan kot družba z omejeno odgovornostjo, katere edini lastnik je *transnacionalna korporacija ITW Holdings Inc.* iz Illinoisa v Združenih državah Amerike.

### Osnovna dejavnost

Osnovna dejavnost delovanja podjetja zaznamuje oblikovanje, proizvodnja in trženje sestavnih delov za male in velike gospodinjne aparate. Nekateri izdelki Metalflexa imajo širši spekter uporabe. Proizvodni program družbe sestavljajo štiri glavne skupine izdelkov:

- stikala različnih dimenzij, oblik in elektriških shem,
- signalne lučke in letvice za označevanje delovanja raznovrstnih aparatov,
- mikro stikala, ki se pretežno vgrajujejo v pralne in pomivalne stroje, sušilce perila, mikrovalovne pečice in štedilnike ter
- izdelke za regulacijo, med katere se uvrščajo tlačna stikala za določanje ravni vode v pralnih in pomivalnih strojih, časovno stikalo, ki onemogoča odpiranje vrat pralnega stroja še nekaj časa potem, ko se boben pralnega stroja že us-

tavi, ter termostati za uravnavanje temperature medija.

Podjetje neposredno ali preko posrednikov več kot 85 % svojih izdelkov izvozi na zahtevne trge Italije, Španije, Nemčije, Velike Britanije, Francije, Turčije, Slovaške in držav bivše Jugoslavije. Realna vrednost prihodkov od glavne dejavnosti Metalflexa se v zadnjem desetletju nenehno povečuje, prav tako pa družba velik del ustvarjenega dohodka namenja investicijam v strojno in programsko opremo ter znanje.

### Vizija in poslanstvo

V naslednjih letih nameravamo svoje kapitalske vire in človeške moči usmerjati v proizvodnjo tehnološko sodobnih in visoko kakovostnih izdelkov, ki jih bomo po konkurenčnih cenah in ob dogovorjenem času dostavljali najbolj zahtevnim tržiščem po vsem svetu. Z uvajanjem novih kakovostnih izdelkov in z razvijanjem kupcu prijaznih oblik poslovanja nameravamo povečati tržni delež in se uvrstiti med najpomembnejše proizvajalce sestavnih delov za male in velike gospodinjne aparate.



### Človeški viri s poudarkom na izobraževanju

Nemoteno poslovanje Metalflexa zagotavlja 560 zaposlenih. Uvajanje novih, tehnološko izboljšanih in bolj konkurenčnih izdelkov, prilagajanje načina poslovanja zahtevam trga in izzivom sodobnega časa, posodobljenje proizvodnih linij z vpeljevanjem avtomatizacije ter pridobivanje in uporaba novih znanj ostajajo odločilne usmeritve Metalflexa. Zavedamo se, da bo poleg tega o nadaljnji uspešnosti podjetja v veliki meri odločalo tudi nepretrgano strokovno izpopolnjevanje in usposabljanje zaposlenih ter priliv mladih obetavnih kadrov. Za izvedbo omenjenih načrtov predvidevamo v obdobju do leta 2008 zaposlitev **strojnikov** ter **elektro** in **strojnih inženirjev**. Na dodiplomskem študiju je na elektro področju za Metalflex najbolj zanimivo področje elektronike, na področju strojništva pa konstruiranje in tehnologija. Glede izbire kadrov srednjega poklicnega izobraževanja ter visokošolskega strokovnega in univerzitetnega študija se bomo odločali na podlagi posvetovanj s posameznimi kandidati. Poleg študentov, s katerimi smo v letu 2002 sklenili pogodbo o štipendiranju oz. pogodbo o sošti-

pendiranju (pet študentov elektro smeri in en študent strojništva), se bomo v letu 2003 v okviru razpisov Posoškega razvojnega centra potegovali za soštipendiranje treh študentov strojništva. V obdobju do leta 2008 družba predvideva štipendiranje dodatnih petih **inženirjev strojništva**.

### METALFLEX d. o. o.

Poljubinj 89e  
5220 Tolmin

T: 05/ 38-20-000

F: 05/ 38-81-161

E: [metalflex@metalflex.si](mailto:metalflex@metalflex.si)



## TERA d. o. o. TOLMIN

tehnični termoplasti – granulati, oprema



### Glavna dejavnost podjetja

Smo specializirana družba za prodajo in svetovanje s poudarkom na področju tehničnih termoplastov v primarni obliki in potrebne opreme za predelavo. O materialih iz našega programa posredujemo kupcem informacije o proizvajalcih in naše bogate izkušnje o ustrezni predelavi, načrtovanju izdelka, izbiri ustrezne tehnologije izdelave in konstrukciji potrebnega orodja. Dobavljamo materiale velikih svetovnih proizvajalcev, kot so **BASF**, **Basell**, **Bayer**, **Bada Plast** iz Nemčije, **Vamp Tech**, **Aguafil** ...

Zagotavljamo popolno storitev od načrtovanja izdelka in izbire tehnologije do konstrukcije potrebnega orodja. Organiziramo izobraževanja o tehničnih termoplastih, predelovalcem pa zagotavljamo dobavo materialov, prilagojenih predvidenim lastnostim izdelka.

### Kratek zgodovinski opis

Podjetje je leta 2002 praznovalo deseto obletnico uspešnega delovanja. V začetku smo imeli prostore v lastni hiši, skladiščne prostore pa v najemu. Leta 1997 smo pričeli preurejati, kasneje pa na novo graditi prostore v Volčah, kamor smo se aprila 2000 tudi preselili. V tem času smo investirali več kot 1.500.000,00 EUR. Z vlaganjem v

razvoj in širjenjem storitev še vedno nadaljujemo. V letu 2002 smo ustanovili razvojnoraziskovalni oddelek, katerega glavna naloga je razvoj barvanja granulotov. Kupcem tako ponujamo široko možnost izbire primerne postopka barvanja. Še pred 20-imi leti je bila industrija plastike zelo omejena, danes pa se najrazličnejši izdelki iz plastike vsakodnevno uporabljajo. Plastika nadomešča izdelke, ki so bili včasih iz drugih materialov, npr. leseni ali kovinski. Pojavljajo se nove zahteve po najrazličnejših nadomestkih standardnih materialov, kar narekuje razvoj novih materialov. Vsakodnevno modificiranje starih in odkrivanje novih materialov ter tehnologij za predelavo omogoča, da se plastika razvija z neverjetno hitrostjo.

### Vizija in poslanstvo

Smo srednje veliko hitro rastoče podjetje, ki temelji na fleksibilnosti in izobraženem ter strokovno usposobljenem kadru. Pri uresničevanju poslanstva se oziramo na trg in potrebe naročnika, ki mu nudimo strokovnost, zanesljivost, partnerski odnos in kreativnost pri iskanju rešitev. Zadovoljstvo kupcev skušamo doseči s kvalitetnimi storitvami, pričakovanimi dobavnimi roki in konkurenčnimi cenami. Podjetje ima pomembno vlogo v lokalnem podjetniškem okolju, saj predstavlja



dejavnost predelave plastike v Posočju večinski delež proizvodne dejavnosti. V kratkem bomo pridobili ISO standard, kar bo potrdilo kakovost naših storitev in proizvodov. Z razširitvijo asortimaja in zagotavljanjem takojšnjih ter kakovostnih storitev bomo konkurenčni tako na domačem kot na zahtevnem trgu Evropske unije. Še naprej se bomo povezovali s priznanimi tujimi podjetji in tako postali vodilni distributer plastičnih granulatoev ter opreme za brizganje plastike na trgih bivše Jugoslavije, Furlanije in Koroške.

V bližnji prihodnosti bomo obseg poslovanja razširili z lastno proizvodno linijo barvanja granulatoev. Tako bomo imeli priložnost osvojiti nove kupce in povečati tržni delež v Sloveniji in tujini.

### Človeški viri s poudarkom na izobraževanju

Poslanstvo podjetja je tudi skrb za zaposlene. Trenutno zaposluje 18 ljudi ter skrbimo za njihovo izobraževanje in rast v okviru podjetja, ki jim bo nudilo varno okolje za uresničevanje lastnih poslovnih ciljev in osebno rast. Podjetje ima visoko izobrazbeno strukturo, saj ima 44 % zaposlenih univerzitetno, visoko ali višjo izobrazbo. Zavedamo se, da bodo le s stalnim izobraževanjem in usposabljanjem zaposlenih naše storitve in proizvodi lahko sledili novostim na trgu.

Smo mlad kolektiv (povprečna starost zaposlenega je 33 let), večinoma brez daljših delovnih izkušenj, karpomeni, da poskušamo strokovnjake izoblikovati znotraj podjetja. Slednje izvajamo tako, da zaposlenim omogočamo in nudimo možnost dostopa do vseh potrebnih znanj in izobraževanj ter da jih k temu spodbujamo in stimuliramo. Podjetje vsako leto razpisuje štipendije za pridobitev univerzitetne izobrazbe strojne in elektro smeri ter kemije.

Zaradi zagotavljanja rasti podjetja nameravamo tudi v prihodnje zaposlovati predvsem visoko kvalificiran kader. S povečanjem števila zaposlenih in posebnim poudarkom na izboljšanju kadrovske strukture skušamo doseči, da se bodo zaposleni razvili v vrhunske strokovnjake.

### TERA d. o. o. TOLMIN

Volče 138a

5220 Tolmin

T: 05/ 38-00-300

F: 05/ 38-00-311

E: [info@tera.si](mailto:info@tera.si)

W: [www.tera.si](http://www.tera.si)



## TKK PROIZVODNJA KEMIČNIH IZDELKOV SRPENICA OB SOČI d. d.



### Osnovna dejavnost

Dejavnost podjetja obsega dva proizvodna programa. Prvi zajema proizvodnjo kitov, tesnilnih mas in poliuretanske montažne pene, ki danes predstavlja polovico proizvodnega obsega družbe, njen izvoz v več kot trideset držav pa uvršča podjetje med sedem največjih proizvajalcev tega proizvoda v Evropi.

Drugi proizvodni program zajema proizvodnjo dodatkov za gradbeništvo.

Predor Karavanke ter viadukti in ostali predori na slovenskih avtocestah, sanacija termoelektrarn Šoštanj in Plomin, letališče Zagreb, mostovi preko Save na hrvaško-bosanski meji ter preko Neretve v Čaplini, obnova največje cerkve v Evropi, sv. Save v Beogradu, so le nekatere uspešne gradnje doma in v tujini, pri katerih je sodelovalo podjetje TKK s svojimi izdelki.

Dosežki so plod dolgoletne proizvodne tradicije, lastnega znanja in razvoja, fleksibilnih in korektnih poslovnih odnosov do kupcev in dobaviteljev in kvalitete izdelkov, za kar smo dobili potrditev s pridobitvijo certifikata ISO 9001 leta 2001.

### Kratek zgodovinski opis

Podjetje TKK Proizvodnja kemičnih izdelkov Srpenica ob Soči d. d. vzdržuje že več kot 50 let tradicijo kvalitetnega proizvajalca različnih proizvodov s področja gradbene kemije. S svojimi proizvodnimi programi tesnilnih mas, dodatkov za beton in sanacije, poliuretanske montažne pene in sušilcev za barve in lake je trenutno vodilni proizvajalec navedenih proizvodov doma in v prostoru nekdanje Jugoslavije ter med vodilnimi proizvajalci poliuretanske montažne pene v Evropi.

Družba TKK je danes s 180 zaposlenimi eden glavnih nosilcev gospodarskega razvoja v Zgornjem Posočju in kljub lokacijski odmaknjenosti z vlaganji v znanje in razvoj lastnega kadra uspešno sledi najnovejšim proizvodnim in tržnim trendom, sprejema nove izzive in se uspešno prilagaja vedno večjim zahtevam sodobnega trga.

### Vizija in poslanstvo

Navedeni uspehi nam nalagajo obveznost tudi za prihodnost. Z vlaganji v razvoj kadrov, modernizacijo tehnologije, z izboljševanjem delovnih pogojev, odgovornim ravnanjem do okolja ter uveljavljanjem lastnih blagovnih znamk bomo krepili konkurenčno moč in tržni položaj družbe. Tako







bomo zagotovili dolgoročno rast in razvoj družbe ter ohranili položaj vodilnega proizvajalca obstoječih proizvodnih programov doma in na trgih nekdanje Jugoslavije ter lovili korak z vodilnimi evropskimi proizvajalci poliuretanske montažne pene.

### Človeški viri s poudarkom na izobraževanju

Za poslovno uspešnost in stabilnost podjetja je ključnega pomena zagotavljanje kadrovske stabilnosti in minimalne fluktuacije, ki jo dosegamo z uresničevanjem dolgoročno zastavljene kadrovske politike in strategije, temelječe na:

- štipendiranju lastnega kadra na srednjih, višjih in visokih šolah z omogočanjem delovne prakse dijakom in študentom ter nudenjem pripravništva,
- sofinanciranju študija ob delu, financiranju dodatnih izobraževanj in usposabljanj na tečajih, seminarjih, posvetih, delavnicah in z obiski sejmov doma in v tujini ter
- vrsti drugih dejavnikov, od izboljševanja delovnih pogojev do izboljševanja izrabe delovnega časa, vzpodbujanja stimulativnega sistema nagrajevanja, dviga materialne osnove zaposlenih, pomoči pri razreševanju stanovanjskih problemov zaposlenih, fleksibilnosti razporejanja na



### TKK SRPENICA d. d.

Srpenica 1

5224 Srpenica

T: 05/ 38-41-300

F: 05/ 38-41-390

E: [tkk@siol.net](mailto:tkk@siol.net)

W: [www.tkk.si](http://www.tkk.si)

delovna mesta ter možnosti napredovanj, povezanih z internimi usposabljanji, in krepitve občutka pripadnosti podjetju.

V naslednjih petih letih se kažejo potrebe po zaposlitvi kadrov **VII. stopnje strokovnosti s področja kemije (4), gradbeništva (2), ekonomije (2), računalništva (1) in strojništva (1)**.

Trenutno TTK štipendira dva dijaka na Srednji kemijski šoli, enega študenta na Gradbeni fakulteti in tri študente na Fakulteti za kemijo. Za šolsko leto 2003/04 sta razpisani dve štipendiji za študij na Fakulteti za kemijo.

V naslednjih letih bo TTK nadaljevala s štipendiranjem na fakultetah za gradbeništvo in kemijo ter vse svoje štipendiste tudi zaposlila.



**Projekt**  
**Študentje in podjetja iz Posočja se spoznavajo**

*Izdal:*

Posoški razvojni center  
Trg svobode 4  
5222 Kobarid

*Vodja projekta:*

mag. Almira Pirih

*Besedilo:*

mag. Almira Pirih  
in predstavljena podjetja

*Priprava gradiva:*

Patricija Rejec, Brigita Bratina

*Lektoriranje:*

Nataša Komac

*Fotografije:*

arhiv predstavljenih podjetij in  
arhiv Posoškega razvojnega centra

*Oblikovanje in tisk:*

Gaya Bratina-Jereb Cerčno

*November 2003*



