



Posoški razvojni center

Informacije:

**Posoški razvojni center**

Ulica padlih borcev 1b-1c, Tolmin

**T:** 05/38-41-500

**F:** 05/38-41-504

**E:** info@pososki-rc.si

**W:** pososki-rc.si

Program spodbujanja razvoja v Posočju 2007–2013 (Soča 2013)

## Ukrep III: USPOSABLJANJE IN RAZVOJ KADROV: RAZVOJ ČLOVEŠKEGA POTENCIALA V POSOČJU



Ukrep III: Usposabljanje in razvoj kadrov: razvoj človeškega potenciala v Posočju. Izdal: Posoški razvojni center, Trg svobode 2, 5222 Kobarid. Besedilo: mag. Almira Pirih. Zbrala in uredila: Mateja Kutin. Jezikovni pregled: Katarina Mihelič. Fotografije: Mateja Kutin, Tatjana Šalej Faletič, Blaž Jereb. Oblikovanje, priprava in tisk: Gaya Bratina-Jereb Cerknjo. Naklada: 500 izvodov. Kobarid 2007. Zloženko je sofinancirala Služba Vlade RS za lokalno samoupravo in regionalno politiko. Celoten program in zloženka sta dostopna tudi na spletni strani [www.pososki-rc.si](http://www.pososki-rc.si).

## PROGRAM SPODBUJANJA RAZVOJA V POSOČJU 2007–2013 (SOČA 2013)

Razvojni program SOČA 2006, ki je Posočju prinesel posebna državna sredstva v obdobju 2002–2006, se nadaljuje v nov program, ki bo potekal vse do leta 2013 (Vlada RS ga je sprejela 15. marca 2007). Tudi ta prinaša poleg sredstev za vzpostavljanje razvojne infrastrukture (Ukrep I) in za pospeševanje podjetniških vlaganj, razvoja gospodarstva in odpiranja novih delovnih mest (Ukrep II) **sredstva za usposabljanje in razvoj kadrov v Posočju (Ukrep III)**, namenjena pa so:

- štipendiranju mladih, ki se šolajo za poklice, ki jih posočsko gospodarstvo potrebuje za svoj razvoj,
- zaposlovanju kadrov,
- izobraževanju in usposabljanju zaposlenih in samozaposlenih.



## Ukrep III: Usposabljanje in razvoj kadrov: razvoj človeškega potenciala v Posočju

**NAMEN:** • dvig izobrazbene ravni prebivalstva, • povečanje deleža zaposlovanja diplomantov iz Posočja v Posočju, • zaposlovanje perspektivnih mladih kadrov iz drugih delov Slovenije in tujine v Posočju, • povečanje deleža delovno aktivnega prebivalstva, • zmanjšanje strukturnih neskladij med ponudbo in povpraševanjem delovne sile (usmerjanje večjega deleža mladih v šolanje za deficitarne poklice), • uvajanje alternativnih oblik zaposlitev.

### Instrument 1: Štipendiranje

Instrument vključuje štipendiranje kadrov za pridobitev **najmanj visokošolske ravni izobrazbe** s poudarkom na štipendiranju tistih, ki se odločajo za deficitarne poklice, in tistih, ki imajo zagotovljeno soštipendiranje podjetij, samostojnih podjetnikov oziroma drugih institucij. Instrument lahko vključuje tudi štipendiranje kadrov, ki se šolajo za deficitarne poklice na nižji stopnji izobrazbe (**na srednji in višješolski ravni**), če imajo zagotovljeno soštipendiranje in če analiza deficitarnih poklicev kaže potrebo po teh kadrih.

Instrument prispeva k zmanjšanju strukturnih neskladij med ponudbo in povpraševanjem delovne sile, k postopni zaustavitvi bega možganov ter k dvigu splošne izobrazbene ravni prebivalstva.

**NAČIN IZVAJANJA** Štipendiranje se izvaja na osnovi sprejetega Pravilnika o štipendiranju. Posočski razvojni center na osnovi pogodbe s Službo Vlade RS za lokalno samoupravo in regionalno politiko vsako leto izvede javni razpis za izbor štipendistov.

**UPRAVIČENCI** Do sredstev so upravičene fizične osebe (štipendisti), izbrane na javnem razpisu. Mladi iz Posočja lahko pridobijo kombinirano (zagotovljeno soštipendiranje delodajalca iz Posočja) ali samostojno štipendijo, mladi od drugod pa le kombinirano štipendijo (zagotovljeno soštipendiranje delodajalca iz Posočja).

### Instrument 2: Spodbujanje zaposlovanja in samozaposlovanja

Instrument vključuje:

- **sofinanciranje plač podjetjem in samostojnim podjetnikom za novozaposlene kadre** (zaposlitev za nedoločen čas) z najmanj srednješolsko ravni izobrazbe,
- **sofinanciranje prispevkov in davkov kadrom** z najmanj srednješolsko ravni izobrazbe, ki se bodo **samozaposlili**. Instrument se povezuje z instrumentom štipendiranja in tudi sofinanciranja začetnih investicij v Posočju (Ukrep II).

**NAČIN IZVAJANJA** Služba Vlade RS za lokalno samoupravo in regionalno politiko vsako leto objavi javni razpis, na katerega se prijavijo podjetja in samostojni podjetniki, ki v tekočem letu v predpisanem obdobju za nedoločen čas zaposlijo kader (ali se samozaposlijo) z najmanj srednješolsko ravni izobrazbe. Nepovratna sredstva se dodeljujejo po Uredbi o dodeljevanju regionalnih državnih pomoči (Ur. l. RS, št. 72, 11. 7. 2006).

Podrobnejši pogoji in merila za izbor so določeni v razpisu.

Izbrana podjetja in samostojni podjetniki pridobijo nepovratna sredstva za novo zaposlene oz. za samozaposlitev. Delovno mesto

mora biti za velika podjetja ohranjeno vsaj pet let, za majhna in srednja podjetja pa tri leta.

Nepovratna sredstva, ki predstavljajo sofinanciranje upravičenih stroškov plač (bruto plača in vsi obvezni prispevki za socialno varnost pred odvajanjem davka delodajalca) za zaposlene oz. sofinanciranje davkov in prispevkov za samozaposlene, se dodelijo za obdobje dveh let (24 mesecev) v višini, določeni v javnem razpisu. Sredstva se dodeljujejo za vsako leto posebej, in sicer enkrat letno za nazaj, praviloma za obdobje zaposlitve v tekočem letu.

**UPRAVIČENCI** so delodajalci, ki v Posočju za nedoločen čas zaposlijo diplomante z najmanj visokošolsko ravni izobrazbe oziroma deficitarne kadre s srednješolsko ali višješolsko ravni izobrazbe. Prav tako so upravičenci tudi osebe z navedenimi ravni izobrazbe, ki se samozaposlijo. Prednost imajo tisti, ki zaposlijo kadre deficitarnih poklicev oziroma samozaposleni deficitarni kadri.

### Instrument 3: spodbujanje izobraževanja in usposabljanja

Instrument vključuje **sofinanciranje izobraževanj in/ali usposabljanj zaposlenih** v podjetjih in pri samostojnih podjetnikih. Osnovni cilj tega instrumenta je znižanje stroškov podjetjem in samostojnim podjetnikom, ki vključujejo svoje zaposlene v različne programe izobraževanja in/ali usposabljanja.

**NAČIN IZVAJANJA** Služba Vlade RS za lokalno samoupravo in regionalno politiko vsako leto objavi javni razpis, na katerega se prijavijo podjetja in samostojni podjetniki, ki v tekočem letu svoje zaposlene usmerjajo v različne programe izobraževanj in/ali usposabljanj. Izbrana podjetja in samostojni podjetniki pridobijo povrnjen del upravičenih stroškov, ki so jih v tekočem letu (v predpisanem obdo-

bju) porabili za izobraževanje in/ali usposabljanje zaposlenih. Upravičeni stroški so predvsem stroški izobraževanj in/ali usposabljanj ter del potnih stroškov, povezanih s tem izobraževanjem oziroma usposabljanjem. Konkretno se opredelijo v javnem razpisu.

Instrument se izvaja na podlagi Sheme državnih pomoči Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve – programi usposabljanja.

**UPRAVIČENCI** so podjetja in samostojni podjetniki – delodajalci v Posočju.